

# АЛМАЗЫ ПОМОРЬЯ

№9 НОЯБРЬ 2018

КОРПОРАТИВНЫЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК

## В ЦЕНТРЕ СОБЫТИЙ

### ПЕРЕДОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ОБОГАЩЕНИЯ АЛМАЗОВ НА ГОКЕ ИМ. В. ГРИБА

В соответствии с планом технического перевооружения и программой повышения сохранности алмазов на обогатительной фабрике ГОКа им. В. Гриба, АО «АГД ДАЙМОНДС» в ноябре 2018 года запустило в работу новое оборудование для обогащения алмазов – сепаратор COM Tertiary XRT 1200/D производства компании «ТОМРА» (Германия). Наша компания – первое алмазодобывающее предприятие в России, которое использует данную технологию и оборудование в промышленных масштабах, для выявления особо крупных кристаллов алмазов.

Особенностью сепаратора COM Tertiary XRT 1200/D является принципиально новый рентгено-абсорбционный метод (PAM) обнаружения алмазов (в западной терминологии – XRT). Данный метод основан на различии в ослаблении потока рентгеновского излучения на куски породы и руды либо на отдельные минералы. Рентгеновские снимки обрабатываются по специальному алгоритму, полученные данные переводятся в графический вид и анализируются компьютерной программой сепаратора. При получении данных о наличии алмазов (включая камни размерностью 80-100 карат и выше), оперативно производится их извлечение из потока.

Отдельным технологическим переделом инновационной технологии обогащения – узлом дробления



хвостовых продуктов ТСС, является современный дробильный комплекс, состоящий из двух двухвалковых мельниц DRM 870x1500, производства «ТИССЕН-КРУПП» (Германия).

Как отмечают мировые эксперты, технология XRT позволяет более точно идентифицировать нахождение алмазов и продолжать переработку материалов с минимальными капитальными затратами. Кроме этого, при использовании нового метода обогащения значительно возрастает диапазон крупности извлекаемых алмазов – с максимально допустимого

(согласно ныне действующей схемы обогащения) предела в 25-30 мм до 50-60 мм и более. В настоящее время технология XRT с высокой эффективностью применяется на алмазодобывающих рудниках «Лусара Diamond», «Jwaneng» и «Кагове» в Южной Африке.

Проект XRT-сепарации отличается высокой экономической эффективностью и малыми сроками окупаемости инвестиций. Внедрение технологии позволит увеличить добычу алмазов на месторождении им. В. Гриба в объеме более 300 тысяч каратов в год.

## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ



### ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ ГОКА ИМ. В. ГРИБА В СЕНТЯБРЕ 2018 Г.

Объем горной массы – **1 651** тыс м<sup>3</sup>

Добыча руды – **309** тыс тонн

Реализация основной продукции – **2 010 072** тыс руб.

Налоги в бюджет Архангельской области – **213 181** тыс руб.



**Кристалл добыт 21.09.2018.**

Размер **17,0 x 13,0 x 17,5 мм**

Масса **30,55 ct**

Форма **октаэдр**

Качество **ювелирный**

## НОВОСТИ



### 4-МИЛЛИОННЫЙ КАРАТ АЛМАЗОВ С НАЧАЛА 2018 ГОДА

**13 ноября 2018 года на обогатительной фабрике горно-обогатительного комбината им. В. Гриба, работы на котором ведет АО «АГД ДАЙМОНДС», в соответствии с годовым производственным планом, добыт 4-миллионный карат алмазов.**

Стоит отметить, что 3 ноября на ГОКе им. В. Гриба был добыт крупный ювелирный алмаз массой 56,35 карат. Юбилейный 15-миллионный карат, полученный с начала запуска обогатительной фабрики в 2014 году, АГД ДАЙМОНДС добыло в мае 2018 года.

### ПОБЕДНЫЙ КУРС

**20 ноября в Архангельске были подведены итоги регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», организованного Правительством РФ. В номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы» победителем единогласно признано АО «АГД ДАЙМОНДС».**

Успешное участие в мероприятиях такого уровня – свидетельство эффективной социальной политики и медийной прозрачности предприятия.

АО «АГД ДАЙМОНДС» – первое на территории Архангельской области предприятие, готовящее отчет по международному стандарту GRI (The Global Reporting Initiative), который является публичным инструментом информирования акционеров, партнеров, общества о том, как и какими темпами компания реализует заложенные в своих стратегических планах цели экономического развития, социального благополучия и экологической стабильности.

Одержав победу на региональном уровне, АО «АГД ДАЙМОНДС» выдвинуто в качестве участника федерального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», подведение итогов которого состоится в марте 2019 года.



## ЭКОЛОГИЯ



### ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СЕНТЯБРЕ 2018 Г.

Отделом экологии АГД в сентябре осуществлены плановые контрольные мероприятия по охране поверхностных водных объектов.

В соответствии с планом-графиком контроля осуществлялись отборы проб сточных и природных вод и их лабораторные анализы на сбросных сооружениях Общества (выпуски ВПС, выпуск очистных сооружений хозяйственных сточных вод, выпуск очистных сооружений ливневых сточных вод) и непосредственно в используемых водных объектах – реке Кукомке, озере Черном. Отборы проб осуществлялись специалистами отдела экологии Общества, лабораторные замеры – специалистами лаборатории ООО «ТЭЧ-Сервис».

По результатам измерений установлено, что концентрации сбрасываемых веществ в сточных водах в сбросных сооружениях находятся в пределах установленных нормативов, качество воды в водных объектах – без превышений предельно допустимых концентраций рыбохозяйственного значения.

Специалистами отдела экологии отобраны пробы почвы на границах отвалов вскрышных пород для определения уровня содержания химических веществ. Результаты исследований будут известны в следующем месяце.

Всего на мероприятия по производственному лабораторному контролю в сентябре затрачено 67 091 руб.



# ГЕННАДИЙ ПИВЕНЬ: «ГЛАВНОЕ – МНОГО И ЧЕСТНО РАБОТАТЬ»

## Геннадий Федорович ПИВЕНЬ

Доктор технических наук, академик Российской академии горных наук. Член Высшего горного совета НП «Горнопромышленники России».

Награжден многими правительственными и ведомственными наградами СССР, РФ и РПЦ.

Год рождения: 1955

### Карьера:

**1977 г.** – окончил Московский горный институт.

**1977 – 1997 гг.** – Норильский горно-металлургический комбинат им. А. П. Завенягина, рудники «Октябрьский», «Таймырский», «Скалистый»; заместитель директора по производству, главный инженер, директор, управляющий трестом «Норильсшахтстрой».

**1997 – 2000 гг.** – исполнительный директор ОАО «Норильская горная компания».

**2000 – 2001 гг.** – начальник управления технического развития РАО «Норильский никель».

**2001 – 2002 гг.** – вице-президент по промышленной политике ГМК «Евразхолдинг»; генеральный директор ОАО «Евразруда».

**2002 – 2004 гг.** – первый заместитель генерального директора ОАО «Инвестиционная группа «АЛРОСА»; президент ОАО «Алданзолото».

**2005 – 2007 гг.** – президент ПАО «Севералмаз».

**2007 – 2010 гг.** – первый вице-президент ПАО «АЛРОСА».

**2011 – 2015 гг.** – первый вице-президент Группы компаний «Русская Платина».

**2015 – н. в.** – заместитель председателя Комитета по драгоценным металлам и драгоценным камням Торгово-Промышленной Палаты РФ.

**2018 – н. в.** – первый заместитель генерального директора АО «АГД ДАЙМОНДС».



Месторождение алмазов им. В. Гриба. 2018 г.

**ский, Криворожский, Свердловский, Ленинградский. Чем было обусловлено Ваше желание учиться именно в Московском горном?**

– Московский горный институт являлся наиболее престижным, хотя и требования к абитуриентам там были самые высокие. В Москве давали всеобъемлющее горное образование. Если в Донецке и в Днепрпетровске готовили в основном угольщиков, в Кривом Роге – специалистов чёрной металлургии, в Свердловске специализировались на цветной металлургии и уране, Ленинградский институт был «заточен» на Кольский полуостров и Прибалтику – апатиты, всевозможные редкоземельные материалы, то в Москве учили всему горному искусству, плюс там функционировали такие направления, как Метрострой и спецстроительство для Министерства обороны.

**– Вы учились на факультете разработки рудных месторождений. Был ли среди преподавателей человек, которого Вы могли бы назвать своим наставником?**

– Наш факультет – это глобальное обучение, потому что руды в нашей стране представлены практически всей таблицей Менделеева. Учиться было сложно, но чрезвычайно интересно. Мне посчастливилось – поступил в институт в 1972 году, в эпоху, когда ещё преподавали люди, получившие базовое образование до революции, по учебникам которых училась вся страна. Так что первые шаги в профессию я сделал под началом выдающихся ученых мирового уровня. Каждому из них я благодарен, каждого считаю своим наставником, и выделять кого-то одного считаю нетактичным и неправильным.

**– Какой предмет в институте был для Вас самым сложным?**

– Такого предмета, чтобы он не давался, пожалуй, не было – учился на повышенную стипендию, в дипломе только две четвёрки. Другое дело, что как и у всякого студента, были предметы любимые и нелюбимые. И те дисциплины, которые являлись нелюбимыми, в дальнейшем пришлось освоить досконально – геологию, обогащение, шахтное строительство многие на нашем факультете называли «кузими», считали, что в дальнейшем нам они не очень пригодятся. А вышло так, что эти направления стали в моей жизни ключевыми.

**– Трудовой путь Вы начинали горнорабочим на шахте «Украина»?**

– Верно, начинал горнорабочим, прошел на шахте «Украина» треста «Красноармейскуголь» две практики и по ним защитил диплом.

**– Стаж Вашей деятельности в горно-металлургической отрасли – начиная с работы на руднике «Октябрьский» и вплоть до руковод-**

**ства крупнейшими предприятиями страны – свыше 40 лет. Если даже разделить этот опыт на ключевые этапы, каждый из них достоин не просто отдельного интервью, фактуры наверняка хватило бы для книги. Поэтому предлагаю остановиться только на нескольких, наиболее знаковых проектах. Большой отрезок жизни Вы отдали Таймыру. Каким образом там оказались?**

– Из нашего выпуска в аспирантуре оставляли только двух лучших студентов из числа тех, у кого была столичная прописка. У меня такой прописки не было, и я выбрал другой, как показало время, оптимальный вариант. Норильск предоставлял отдельную жилплощадь и гарантировал хорошую зарплату, районный коэффициент и северные надбавки, но самое важное – море работы. Конечно, родные ждали, что вернусь в Донбасс,

что-то по отдельности просто невозможно. Взять рудники – меня неоднократно переводили с повышением на новое предприятие, а это совершенно другой коллектив, иные гидрогеологические условия, новые задачи, оборудование и так далее. Ты погружаешься в процесс с головой, а потом вновь начинаешь с чистого листа. Рудник «Таймырский», когда я туда пришел, был глубиной полторы тысячи метров. Глубина рудника «Скалистого» – две тысячи двести. Это самые глубокие рудники – и в СССР, и в России, но и в мире они самые передовые, самые оснащенные, самые современные. Работа такого уровня требует от тебя полной самоотдачи. Постоянно приходилось совершенствоваться, пополнять профессиональный багаж, максимально быстро переучиваться. Каждый рудник, на котором довелось работать, был со-



Среди руководителей норильских предприятий Геннадий Пивень (справа) был самым молодым. 1980-е гг.

но я, уже будучи на тот момент главой молодого семейства, принял решение и ни разу об этом не пожалел. В итоге получилось, что уезжал работать на Таймыр на три года по распределению, а остался на двадцать пять лет.

**– Таймыр – самая северная материковая часть Евразии. Насколько его климат отличается от морского?**

– Любые сопоставления в данном случае неуместны. Климат Таймыра не просто суровый – жесткий. Зимой минус сорок – обычное дело, а летом воздух редко прогревается выше 10-12 градусов. Но главное – постоянные, почти неухающие сильнейшие метели и ветра. Когда начинал там работать, запомнил на всю жизнь: утром бежишь на смену к автобусной остановке – ветер бьет прямо в лицо, возвращаешься вечером – то же самое.

**– Какие достижения из норильского этапа Вашей биографии Вы могли бы отметить особо?**

– Все годы той работы неразрывно связаны друг с другом, и отметить

временнее, сложнее, грандиознее, чем предыдущий. Это всегда новый вызов и новые требования по отношению к самому себе. Необходимо соответствовать уровню предприятия, на котором работаешь, – такова, если коротко, школа Норильска.

**– В сорок два года Вы возглавили «Норильскую горную компанию».**

– Почему выбор акционеров пал на меня, не знаю до сих пор. Я оказался там тринадцатым по счету руководителем, и первым из директоров с горняцким базовым образованием: предшественники все были либо металлургами, либо начальниками лагерей. «Норильская горная компания» на тот момент – это 122 тысячи 600 трудящихся, это крупнейший в мире производитель цветных и драгоценных металлов. Представляете степень ответственности? Руководить такой компанией – это значит отвечать за весь город, за все работающие на его земле заводы и фабрики, за людей, живущих в нём. Нужно было обеспечивать потребности



Горнорабочий шахты «Украина». Середина 1970-х гг.

**В ноябрьском выпуске «Алмазов Поморья» мы начинаем серию интервью с руководителями Общества. Сегодняшний наш собеседник – первый заместитель генерального директора АО «АГД ДАЙМОНДС» Геннадий Федорович Пивень.**

**– Геннадий Федорович, Вы родились в краю шахтерской славы – в Донбассе, в горняцком городе Димитрове. Повлияла ли малая родина на выбор жизненного пути?**

– Наша большая семья жила в Донбассе на протяжении нескольких поколений, мужчины все работали на шахтах, поэтому мой выбор был изначально предопределён. Впервые я спустился в шахту в десятом классе средней школы. «Штреки», «лавы» и другие термины горняцкой азбуки четко знал еще подростком.

**– Какое воспоминание детства, связанное с Донбассом, является**

**для Вас первостепенным?**

– Мы с пацанами во дворе гоняем мяч, а рядом – сидят мужики за столом, играют в домино. Все подмашнему – в майках и в трениках. Но когда наступал главный праздник – День Шахтёра, эти же самые мужики надевали парадные мундиры (в те годы у шахтёров ещё были мундиры). Мужчины одевали все свои награды, и шествие начиналось с Минуты молчания по погибшим шахтёрам, – мы, дети, стояли вдоль дороги и слышали в звенящей тишине строгий перезвон медалей и орденов. Потом гремела музыка и шли колонны со знамёнами. В душе у каждого росла бесконечная гордость за трудовое дело дедов и отцов. Это чувство со мной навсегда.

**– К моменту окончания Вашей учебы в школе, в СССР успешно работала и развивалась целая сеть горных институтов – Днепрпетров-**



гигантских предприятий не только рудой или газом, но и всем остальным – мукой, одеждой, больницами, детскими садами, нормальными дорогами, бесперебойным отоплением... Не было такого вопроса, которым бы не занимался директор.

– После успешной работы в «Норильской горной компании» Вы перешли в черную металлургию?

– «Евразхолдинг» – одна из крупнейших в мире горно-металлургических компаний. Работа там, как и на предыдущих, и на последующих этапах деятельности, – непроходящий опыт, который по сей день мне помогает.

– На протяжении двух последних десятилетий Вы, как правило, совмещаете руководство крупной компанией с работой по совместительству – возглавляете Советы директоров, Наблюдательные советы больших предприятий с амбициозными, масштабными задачами. В связи с этим неизбежно возникают два вопроса – чем вызвана необходимость совместительства, и как удается справляться с подобными нагрузками?

– Деятельность современной крупной компании – почти всегда глобальный, многовекторный процесс. Соответственно, совместительство обусловлено интересами дела. Металлургия, энергетика, газовая отрасль, организация и контроль за производством РЛС-сепараторов, – вот далеко не полный перечень того, чем приходилось заниматься без отрыва от основной работы. Что касается нагрузок, то я их не замечаю, потому что привык. В Норильске работать приходилось с восьми утра до двенадцати ночи. Москва ведь живёт по московскому времени, а Норильск – на четыре часа раньше, поэтому я приходил на работу по норильскому времени, а уходил по московскому. После такой закалки с любой работой справляюсь спокойно. Успеваю много летать, проводить десятки переговоров и встреч, знакомиться с новинками научной и технической литературы. Сегодня я в Архангельске, завтра – на нашем месторождении, послезавтра – в Питере, а еще через три дня – в Европе или в Африке. Это нормальные рабочие процессы, и мне легко в такой «закрутке» действовать и жить.

– Работая первым вице-президентом «Русской Платины», в числе приоритетных задач, стоящих перед компанией, Вы называли создание в России одного из мировых лидеров по запасам и добыче платины. Удалось ли добиться поставленной цели?

– Направление было выбрано правильно. В нынешнем году компания «Норильский никель» создала предприятие «Арктик Палладий» для совместной с «Русской Платиной» разработки месторождений плати-



Строительство рудника «Таймырского». Начало 1990-х гг.

– Вы возглавляли ПАО «Севералмаз», трудились первым вице-президентом в компании «АЛРОСА». Под Вашим руководством в Якутии были построены и начали функционировать несколько крупных рудников. Сопоставимы ли геологическое строение и гидрогеологические условия алмазных месторождений Якутии и Архангельской области?

– Существенных различий много. Отмечу только, что оба месторождения алмазов Архангельской области относятся к типу либо полностью перекрытых осадочным чехлом (трубка им. В. Гриба), либо перекрытых частично (месторождение им. М. В. Ломоносова). Это значительно затрудняет поиск подобных месторождений и начало их отработки. В Якутии ситуация кардинально другая. Первоначально там за очень короткий срок (10-15 лет) было открыто большинство месторождений, не перекрытых осадочным чехлом, а затем поиски шли на закрытых чехлом территориях, и новые месторождения открывались один раз в 15-20 лет. Последние открытия: трубка Юбилейная – 1975 год, трубки Нюрбинская и Мархинская – 1995 год, россыпь Нюрбинская и трубка Майская – 2010 год. Помимо этого, в Якутии основной объем месторождений локализован в среде довольно однородных по разрезу, крепких и устойчивых карбонатных пород, что дает возможности для ведения открытых горных работ до большой глубины с максимальными углами наклона откосов карьеров. В Архангельской области вмещающими породами месторождений в верхних частях разреза являются контрастные песчано-глинистые толщи, довольно неустойчи-

современным нормам экологической и промышленной безопасности?

– Объективно, сегодня наша компания – одно из лучших горнорудных предприятий в стране, и в полной мере соответствует всем самым высоким требованиям экологической и промышленной безопасности. Хочу

– Хотелось бы узнать оценку степени воздействия на окружающую среду от разработки алмазного месторождения в сопоставлении с месторождениями других полезных ископаемых, на которых Вам приходилось работать.

– На фоне большинства других ме-



Первый вице-президент компании «АЛРОСА» Г. Ф. Пивень в городе-герое Севастополе. 2009 г.

отметить, что начиная с проектных решений, со строительства ГОКа им. В. Гриба и начального этапа разработки месторождения, в АГД всё делалось максимально эффективно и продуманно. В свое время Группа компаний «Русская Платина» активно сотрудничала с компанией Bateman – ведущим мировым проектировщиком фабрик и комбинатов для разработки платино-палладиевых руд и других твердых полезных ископаемых, включая алмазы. Являясь первым вице-президентом «Русской Платины», я приезжал на месторождение им. В. Гриба, наблюдал за строительством обогатительной фабрики, поэтому об уровне проекта АГД знаю не понаслышке. В этом году, после смены руководства предприятия, нам не пришлось ничего кардинально менять. Мы только уточнили, откорректировали и усилили отдельные направления деятельности. Состоялся перевод энергокомплекса в структуру компании, что позволило повысить энергобезопасность предприятия, начались применение в карьере технологии фрезерования и масштабная модернизация обогатительной фабрики.

сторождений полезных ископаемых, алмазные месторождения – очень щадящие по отношению к природе. Серьезного ущерба экологии Поморья разработка месторождения им. В. Гриба не нанесёт. Все необходимые для работы ГОКа экологические экспертизы утверждены на региональном, федеральном и международном уровнях, независимые мониторинги на нашей территории ведутся регулярно.

– Если говорить о перспективах, каким потенциалом обладает АО «АГД ДАЙМОНДС»?

– Перспективы отличные, потенциал серьезный. Консолидация производственной бизнес-единицы АГД с алмазным трейдером Grib Diamonds N. V. позволила нам выйти на международный уровень, и есть все предпосылки для расширения нашей деятельности в будущем.

– Назовите главное качество сильного руководителя. Он в какой степени должен быть стратегом или практиком?

– Стратегия, тактика, практика – всё это единое целое. Если ты руководитель – обязан уметь всем управлять и за всё отвечать. Но самое главное

качество – умение много и честно работать. Не скрою, нередко приходится быть бюрократом – например, в вопросах соблюдения людьми правил промышленной безопасности и охраны труда, потому что эти правила написаны кровью.

– Как должен действовать сотрудник, оказавшийся в чрезвычайной ситуации?

– Не паниковать, не думать ни о чем, кроме инструкции, которую необходимо выполнять предельно четко, не отступая ни на шаг от правил. Поверьте моему опыту, действовать нужно только так, и никак иначе.

– Часто ли возникали ситуации, когда Вы сомневались в верности принятого решения?

– Бессонные ночи бывали. Но колебаний, сомнений, неуверенности в собственной правоте – такого не было. Это не самоуверенность, это другое. Жизненный опыт, интуиция, знания, приобретенные за десятилетия работы.

– Расскажите о Вашей семье.

– С супругой Любовью Викторовной мы вместе со времен учебы в Московском горном институте. Маму, Любовь Сергеевну, я перевёз из Горловки в Москву в связи с войной в Донбассе. Сейчас маме 91 год, ей требуются особые забота и внимание. Сын и дочь – люди взрослые, работают в экономической сфере.

– Среди большого количества государственных и ведомственных

наград, полученных за десятилетия работы, есть ли такая, которая является лично для Вас наиболее ценной?

– Тут даже вариантов нет – конечно, три «Шахтерские славы». С учетом районного коэффициента, мой подземный стаж составляет более тридцати лет. Впрочем, цифры – не главное. «Шахтерская слава» – это целая жизнь. То самое чувство, о котором упоминал, вспоминая Донбасс.

– «Алмазы Поморья» – издание корпоративное. С учетом этого, что Вы могли бы пожелать нашим читателям?

– На мой взгляд, далеко не все сотрудники «АГД ДАЙМОНДС» в полной мере осознали, в компании какого уровня им выпала честь трудиться. Нужно расти дальше вместе с предприятием, никогда не останавливаться на достигнутом, ставить перед собой новые задачи и добиваться их решения. Это касается всех – и сотрудников среднего возраста, и представителей старшего поколения. А молодым – и я искренне рад, что молодежи у нас много, – могу даже позавидовать. Настоящая работа АГД только начинается!



Родные маршруты. Норильск. Середина 1990-х гг.

ноидов. Запасы нового предприятия – около 4,3 тысяч тонн платины и палладия и 6,3 миллионов тонн никеля и меди. Цель проекта – создание одного из крупнейших производителей металлов платиновой группы, что позволит России выйти на первое место в мире по производству платиноидов.

вые к механическому воздействию, а наличие глинистых водоупоров предопределяет появление многочисленных водоносных горизонтов.

– «АГД ДАЙМОНДС» очень серьезно относится к природоохранной деятельности. Насколько, по Вашему мнению, АГД соответствует



# 10 ТОНН В НЕДЕЛЮ



**Мы продолжаем серию репортажей о переделах Общества (в предыдущих выпусках «Алмазов Поморья» были представлены обогатительная фабрика, энергокомплекс, прачечная, горно-транспортный цех, блок медицинского обслуживания сотрудников компании). Сегодня речь пойдет о столовой ГОКа им. В. Гриба.**

В 2014 году столовая ГОКа им. В. Гриба переехала в новое здание. Просторное помещение, полностью оборудованное силами АО «АГД ДАЙМОНДС», приняла на обслуживание подрядная организация ООО «Ависта Сервис». В столовой ежедневно завтракают, обедают и ужинают более 600 человек.

Трудовой коллектив столовой ГОКа – 26 человек: шеф-повар и повара, пекари, кухонные работники и учётики – так называют кассиров. Их силами готовятся,

выставляются и продаются все блюда. Стоит отметить, что в меню невозможно найти полуфабрикаты: оснащение столовой позволяет выпекать хлеб и пирожки, сотнями литров варить морсы и компоты, квасить капусту, засаливать рыбу и любым другим образом обрабатывать свежие продукты питания.

Продукты завозятся в столовую раз в неделю. С большого склада они по мере необходимости поступают на кухню и распределяются по помещениям. За каждым видом пищи закреплено место хранения. В больших холодильниках – мясо, рыба, молочные продукты, грибы, ягоды, яйца. В подсобках – овощи и фрукты, хлеб, бакалея (консервы, чай, кофе, вода, растительное масло).

За семь дней ГОК «съедает» примерно 10 тонн продуктов, в том числе тонну картофеля, полтонны

курицы, 80 килограммов яблок. На приготовление выпечки уходит 750 килограммов муки.

Большая кухня позволяет поварам работать в разных помещениях, не мешая друг другу. В столовой действует холодный (салаты) и горячий (основные горячие блюда) цеха, пекарня, комната для чистки овощей, мясной цех (размораживание и разделывание мяса, заготовка котлет).

Мойка посуды осуществляет большой автоматизированной моечной машиной, ручную очищается только большая тара.

Основной объем приготовленных блюд продается в столовой, рядом с которой работает буфет, где сотрудники могут дополнительно приобрести продукты питания и средства личной гигиены. Готовая еда также ежедневно отвозится на обогатительную фабрику, где в две смены действует буфет.

## «КОСМОС» СТОЛОВОЙ

Масштабы производства на ГОКе им. В. Гриба поражают не только при взгляде на карьер. «На широкую ногу» здесь организованы и условия быта для сотрудников. Особенное внимание уделяется столовой, ведь как работники едят, так они и работают: от качества питания зависят их физические силы, здоровье и настроение. За этим следит заведующий производством Ильшат Сабиров.

– Почему Вы выбрали профессию повара? Как устроились работать на ГОК им. В. Гриба?

– Я родился в Башкирии. После школы решил пойти в сферу кулинарии. Отучился на повара в техникуме и начал работать по специальности. Вернувшись из армии в 2000 году, поступил на работу в компанию «Атойл»,

позже трудился вахтами в нефтедобывающей отрасли на Варандее, в Западной Сибири, в Когалыме. На ГОК им. В. Гриба меня перевели два года назад.

– Чем отличается работа на ГОКе?

– В Западной Сибири ситуация с приготовлением пищи была напряжённой: из-за длительной доставки приходилось «отсекать» продукты с маленьким сроком хранения, например, кисломолочные, которые хранятся от трех до пяти дней, и фрукты. На месторождении им. В. Гриба приятно работать, потому что нет никаких проблем с доставкой: свежие продукты привозят из Архангельска стабильно и без сбоев. Доставка быстрая, соответственно,

и ассортимент широкий. Сезонности мы тоже не ощущаем: готовим фрукты и овощи что в январе, что в июле.

– Что входит в Ваши рабочие обязанности?

– Я отвечаю за контроль приготовления пищи, принимаю продукты и разбираю документацию. У меня в штате порядка 30 человек, в разы больше, чем на предыдущих местах трудоустройства. Увеличилось и число питающихся. В среднем кормим 600 человек в день, но во время переахатов это число возрастает до 900.

Поскольку настроение работников во многом зависит от качества питания, мы каждый день стараемся разнообразить рацион и предоставить свежие продукты. В столовой организовано трехразовое питание, помимо этого работают буфеты – один в поселке и два на обогатительной фабрике. В ночную смену повара выходят для приготовления завтраков и выпечки.

– Какие особенности Вы учитываете при разработке меню для сотрудников АГД?

– Меню составляем из тех продуктов, которые есть в наличии, работаем по прайсу, утвержденному руководством АГД. Стараемся делать так, чтобы блюда постоянно менялись и не успевали приедаться сотрудникам.

Мы работаем на Севере, а здесь, как говорится, три месяца холодно, а остальные – очень холодно. Чтобы предотвратить вспышки гриппа и ОРЗ, круглый год продаем в столовой свежий очищенный лук и чеснок.

– Какие блюда пользуются наибольшей популярностью?

– Коллектив в основном мужской, сотрудники любят гороховый

суп, борщ. Но это не значит, что мы варим их постоянно.

Ассортимент широкий, потому что людей много и у каждого свои предпочтения. Кто-то любит отварную курицу или говядину, кто-то не ест салаты с майонезом, поэтому делаем их и со сметаной, и с маслом. Женская половина ГОКа бережет фигуру, соответственно, готовим овощи в разных видах.

– С чем связано недавнее повышение цен в столовой?

– После того, как в 2014 году «взлетел» доллар, цены на продукты стали быстро расти. Но прайс, который мы согласовали с руководством АГД, не менялся вообще. Получается, что до конца 2018 года мы работали по ценам 2014-го, не поднимали их.

В итоге ассортимент начал таять, и мы были вынуждены повысить стоимость питания в столовой на 20%. Это неизбежный процесс, к которому необходимо относиться с пониманием.

– Какие еще сложности возникают в работе?

– Сложный фактор – работа в коллективе. Он должен быть собранным и сплочённым, ведь в конфликтной обстановке трудиться тяжело. Мы, работники ГОКа, как космонавты. Нас «закинули» сюда на 45 дней, и мы варимся в одной каше.

Люди видят друг друга ежедневно с утра до позднего вечера, поэтому стараются поддерживать хорошие взаимоотношения, работать дружно и с позитивным настроем.

– Насколько тяжело работать такими длинными вахтами?

– К вахте привыкаешь. Я даже не представляю, как люди каждый



день в течение года ходят на работу. 45 дней вахты, 45 выходных – очень удобная схема. Я успеваю сделать домашние дела, съездить в отпуск, и остается еще много свободного времени. Семья живет в Башкирии, двое суток провожу в дороге, чтобы добраться до нее. Но даже с учетом этого выходит 40 дней дома. Мне нравится, что можно построить планы на месяц вперед и все успеть, так получается намного проще.

– На ГОКе Вы заведуете столовой, а кто главный на кухне в семье?

– Моя жена тоже повар и тоже работала вахтами, там мы с ней познакомились и продолжили трудиться вместе после свадьбы, пока она не ушла в декрет. Я считаю, на кухне должен быть один хозяин, поэтому готовит, конечно, жена. Это несомненный плюс, что профессия у нас одинаковая. Если бы супруга работала в другой сфере и не умела готовить, я бы делал это сам или говорил, что всё не так. Замечательно, что наши вкусы сходятся.



## РАЗВИТИЕ

### ГОРНАЯ ОЛИМПИАДА



В конце октября на базе НИТУ МИСИС состоялась олимпиада для студентов старших курсов семи ведущих горно-геологических вузов России. Жюри олимпиады возглавлял заместитель начальника горнорудного управления ГОКа им. В. Гриба Евгений Стрелка.

Тема олимпиады – проектирование горного предприятия на основе ресурсов Николаевского месторождения полиметаллов с применением различных

горно-геологических информационных систем. Участники, составившие десять команд, готовили собственные проекты по освоению и отработке месторождения. В своих работах студенты старались внедрить наиболее современные горные технологии и оборудование.

Первое место по итогам олимпиады заняла команда Забайкальского государственного университета, второе место – у сборной НИТУ МИСИС, тройку сильнейших замкнула команда Северо-Восточного федерального университета им. М. К. Аммосова.

Подводя итоги олимпиады, Евгений Стрелка отметил: «В последнее время наблюдается явный рост внимания со стороны технических вузов к освоению горно-геологических информационных систем. В этом процессе заинтересованы все стороны, связанные с горной промышленностью. Мы должны идти в ногу со временем и в совершенстве владеть передовыми программными продуктами в отрасли».

## ДОБРОЕ ДЕЛО

### ПРИ ПОДДЕРЖКЕ АГД

Благодаря масштабной поддержке АО «АГД ДАЙМОНДС», команда юных пловцов из Архангельска успешно выступила на чемпионате России для лиц с поражением опорно-двигательного аппарата в г. Дзержинске.

Команда самоотверженных юных архангелогородцев, двое из которых – инвалиды-колясочники, занимается плаванием в группе ГАУ АО «Центр развития адаптивного спорта» под руководством тренера Елены Николаевны Яковлевой. В команде два мастера спорта и один кандидат в мастера спорта России.

На первенстве по плаванию архангелогородка Мария Удачина установила два новых рекорда России на дистанциях 50 метров брассом и 150 метров комплексным плаванием в классе S1 (классификация зависит от степени поражения здоровья). Никита Павлов стал четвертым на дистанции 100 метров на спине, значительно улучшив свой личный результат. Ирина Агеева вошла в десятку сильнейших на той же дистанции.

Вернувшись в Архангельск, тренер, родители ребят и сами спортсмены искренне поблагодарили «АГД ДАЙМОНДС» за возможность выступить на чемпионате России и высказали надежду на дальнейшее сотрудничество с компанией, одним из приоритетов социальной политики которой является поддержка здорового образа жизни и активных занятий спортом.



На снимке (слева направо): Ирина Агеева, тренер Елена Николаевна Яковлева, Мария Удачина и Никита Павлов.



# ГТЦ В ЛИЦАХ

В октябре в АО «АГД ДАЙМОНДС» чествовали сотрудников, отметивших свой профессиональный праздник – День автомобилиста. В связи с этим мы подготовили несколько блиц-интервью с работниками горно-транспортного цеха (ГТЦ) ГОКа им. В. Гриба.



**Александр Питухин, водитель автомобиля, занятый на транспортировании горной массы в технологическом процессе VI разряда:**

Я работаю в АГД больше четырех лет. Занимаюсь вывозкой горной массы из карьера. За один раз удаётся вывезти примерно 130 тонн. За смену получается совершить рейсов 20-25 в зависимости от того, на какой глубине стоит экскаватор. Пока нагружается БелАЗ, наблюдаю за приборами и происходящим вокруг. На каждую машину установлена система «Модулар», которая сообща-

ет водителю, к какому экскаватору ехать и куда потом везти породу. В случае необходимости, информацию уточняет диспетчер по рации.

Мы работаем в любую погоду, ведь охрана труда и промышленная безопасность в АГД на должном уровне. Все условия созданы: дороги содержатся в хорошем состоянии, пыльно – поливают, скользко – посыпают, техника выдерживает. В плохую погоду просто нужно быть чуть внимательнее, чем обычно, вовремя сообщать горному мастеру, если дорога испортилась из-за гололеда или дождя.

В моей профессии важны такие качества, как внимательность, трудолюбие и самоотдача. Работа очень интересная. Плюс хорошо организован быт: отличные общежития, спортзал, столовая – все налажено. После смены мы собираемся с ребятами в телевизионной комнате, играем в настольный теннис, общаемся. А межвахту я провожу в Краснотурбинском районе. У меня там свой дом, семья, растут двое сыновей.

**Дмитрий Дулов, старший механик автоколонны технологического и вспомогательного транспорта:**

В АГД я пришел в 2011 году, еще работником подрядной организации «Белаз-Поморье», которая позже волилась в состав предприятия. Представьте, на месторождении еще



ничего нет. Выкошен лес. Оставлена только одна березка – так обозначили центр будущего карьера. А сейчас посмотрите, какой карьероустье! Это же целая история.

Карьер не сразу приобрел форму окружности, был сначала непонятный. Сейчас он 210 метров в глубину и 1,6 км в диаметре. В ширину он больше расти не будет, теперь только вглубь будем идти – на 20 метров ежегодно. Кимберлитовая трубка тоже достигла окончательных размеров, теперь пойдет на сужение.

В мои обязанности входит контроль технического состояния техники, выпуск ее на линию, соблюдение графика. Нужно вовремя реагировать на аварийные ситуации, проводить техническое обслуживание.

Важная часть работы – взаимодействие с людьми. На смену выходит 45 человек, каждый со своим характером и настроением, и надо, чтобы все спокойно отработало вахту. Коллектив уже сложился, больше половины сотрудников работает рука об руку с самого начала разработки карьера.

**Сергей Кузнецов, горный мастер горного участка:**

В 2011 году я завершил учебу на кафедре горных работ САФУ и целенаправленно пошел устраиваться на работу в АГД. Тогда шла подготовка к разработке месторождения им. В. Гриба. Именно это мне и нравилось: я смог воочию увидеть процесс строительства и ГОКа, и карьера. Для молодого специалиста это уникальная возможность.

Сначала я трудился дорожным мастером, потом горным диспетчером, затем перешел на должность горного мастера, а уже как года два еще и исполняю обязанности начальника горного участка, когда он и его заместитель в отпуске.



На снимке: Сергей Кузнецов (справа) с коллегой – горным мастером Максимом Рессыным.

## ПЕРСПЕКТИВА

# «ЭКСПЕРТ РА» ПОДТВЕРДИЛ РЕЙТИНГ АО «АГД ДАЙМОНДС» НА УРОВНЕ RUBB+

Рейтинговое агентство «Эксперт РА» (далее – Агентство) подтвердило рейтинг кредитоспособности АО «АГД ДАЙМОНДС» на уровне ruBB+. Прогноз по рейтингу – стабильный.

АО «АГД ДАЙМОНДС» (прежнее название – АО «Архангельскгеолодобыча», далее – Общество) занимается разработкой алмазной трубки им. В. Гриба в Архангельской области. Во втором квартале 2017 года ООО «Открытие Промышленные Инвестиции» (далее – Акционер), входящее в структуру Группы Открытие, закрыло сделку по приобретению 100% акций Общества у Группы ЛУКОЙЛ. Сделка была частично профинансирована за счет заемных средств Банка ВТБ (далее – Кредит). Обслуживание и погашение кредита производится за счет операционного денежного потока Общества, которое также выдало гарантию по Кредиту. Агентство явным образом учло выданную гарантию в качестве долга на балансе Общества. При этом Агентство по-прежнему трактует займ, выданный Обществу структурой Акционера, как квазикапитал, так как он является субординированным по отношению к Кредиту. Большую часть своей продукции Общество реализует через дочернюю трейдинговую структуру, Grib Diamonds NV (далее, совместно с Обществом, именуемые как Группа), путем проведения аукционных продаж, с использованием собственной электронной торговой площадки в Антверпене, мировом центре торговли алмазами. Во втором квартале 2018 года Общество получило контроль над Grib Diamonds NV путем совершения сделки со структурой Акционера и стала консолиди-

ровать ее в собственной отчетности по стандартам МСФО. Средства, вырученные структурой Акционера по итогам реализации сделки, были направлены на плановое погашение Кредита, гарантируемого Обществом, что обуславливает нейтральную оценку Агентством влияния этой сделки на уровень кредитоспособности последней.

Агентство оставило без изменений оценки бизнес-рисков Группы. Перспективы цен на алмазном рынке оцениваются стабильно: за последние 8 лет ежегодный рост объемов мирового спроса на ювелирные алмазы составил около 3%,

ожидается продолжение этого роста в среднесрочной перспективе. Позитивное влияние на цены оказывает снижение темпов роста предложения алмазов ввиду снижения объемов добычи ведущими алмазодобывающими компаниями, выбытия из разработки отдельных действующих проектов, истощения существующих месторождений и недостаточного количества новых эффективных крупных проектов. Конкурентные позиции Группы по-прежнему оцениваются как умеренные в связи с ограниченным масштабом бизнеса (мировой доли в продажах сырья), концентрацией добычи на одном

месторождении и недостаточно высокой, по мнению Агентства, обеспеченностью сырьевыми ресурсами (обеспеченность запасами для разработки открытым способом менее 15 лет). Позитивное влияние на бизнес-профиль Группы при этом оказывают диверсифицированная клиентская база, лучшие характеристики добываемой продукции по сравнению с конкурентами и отсутствие зависимости от поставщиков. Группу характеризует свойственный отрасли высокий уровень рентабельности по EBITDA (более 60% за период 30.06.2017-30.06.2018), имеющий потенциал для дальнейшего роста по мере увеличения в добываемой руде доли кимберлита, характеризующегося более высоким содержанием и качеством алмазов.

Агентство по-прежнему умеренно позитивно оценивает уровень прогнозной ликвидности и текущей долговой нагрузки Группы при этом отмечает, что операционного денежного потока Группы не будет достаточно для погашения платежа по

Кредиту в 2022 году, что оказывает негативное влияние на уровень рейтинга, так как ставит ее кредитоспособность в зависимость от успешности переговоров по пролонгации и реструктуризации графика платежей с единственным Кредитором в будущем.

Сдерживающее влияние на рейтинг продолжает оказывать высокий уровень общей долговой нагрузки, обусловленный привлечением заемного финансирования для M&A сделки по приобретению акций Общества в 2017 году. Отношение долга на 30.06.2018 к консолидированной EBITDA Группы за отчетный период составляет около 4-х. Кроме того, Агентство отмечает низкий уровень покрытия обязательств дисконтированными на качество активами («стрессовая» ликвидность) и риск концентрации структуры финансирования на единственном Кредиторе. Валютный риск, обусловленный получением валютной выручки при рублевых затратах, по-прежнему в значительной степени сбалансирован наличием валютных обязательств и рублевых расходов на обеспечение производства основной продукции.

Среди корпоративных рисков Агентство отмечает сдерживающее влияние на рейтинг децентрализованной структуры собственности и уровня развития риск-менеджмента. При этом позитивно оценивается рост уровня прозрачности и эффективности работы Группы, обусловленный началом составления консолидированной отчетности по МСФО, сменой топ-менеджмента (который в настоящее время состоит из профильных специалистов с большим опытом в майнинговой отрасли) а также изменение состава Совета директоров Общества, в котором на текущий момент из семи человек представлено три независимых члена и представитель единственного кредитора.

По данным отчетности АО «АГД ДАЙМОНДС» по стандартам МСФО, активы компании на 30.06.2018 составили 707 млн долл., капитал – 140 млн долл.





# ПЕРСПЕКТИВЫ ПОИСКА



На снимке: министр геологии РСФСР Лев Иванович Ровнин и главный геолог ПГО «Архангельскгеология» Владимир Павлович Гриб.

В ноябре 1976 года в Архангельске, в актовом зале ПГО «Архангельскгеология» (ныне – АО «АГД ДАЙМОНДС») состоялась крупная научно-практическая конференция «Перспективы и методика поисков месторождений алмазов на территории Архангельской области», в последствии сыгравшая большую роль в деле активизации алмазной геологоразведки на территории Поморья.

Предыстория вопроса такова. В 1973 году Архангельский геологический трест возглавил Михаил Владимирович Толкачев, до этого момента плодотворно работавший в геологоразведочных партиях на территории Западной Сибири.

При непосредственном участии Михаила Владимировича были проведены научно-исследовательские и поисковые работы по выявлению алмазных месторождений в Архангельской области. Важный в теоретическом смысле доклад «Перспективы россыпной и коренной алмазности Севера Русской платформы (соавторы В. П. Гриб, М. А. Данилов, А. Ф. Стан-

ковский и В. К. Соболев) был сделан на VIII геологической конференции в Ухте в 1974 году.

Впервые в отечественной литературе комплекс кимберлитовой формации Зимнего берега был описан Михаилом Толкачевым совместно с Владимиром Грибом в отчете ВСЕГЕИ «Сравнительный анализ геологического развития и металлогении древних платформ СССР с целью выяснения перспектив расширения минерально-сырьевой базы страны» в 1978 году, позднее опубликованном ленинградским издательством «Недра».

Характерна оценка М. В. Толкачева событий тех лет: «Складывалась парадоксальная ситуация! Неверие в перспективы нашего региона, в саму возможность открытия промышленных коренных месторождений на Европейском севере страны сыграло в определенном смысле положительную роль. Нам разрешили открыто печатать материалы об алмазах Архангельской области – в газетах и в книгах, – в то время, когда сведения об алмазах Якутии или россыпях Пермской области были секретными. Мингео РСФСР довольно легко согласилось с нашим предложением об организации в 1974 году конферен-

ции по методам поисков алмазов. Не встретило возражения и предложение о проведении второй такой конференции в 1976 году. Роль этих форумов особо велика в смысле профессионального подъема местных кадров. Как говорится, не было бы счастья, да несчастье помогло».

Из докладной записки Владимира Павловича Гриба – главного геолога ПГО «Архангельскгеология»: «По итогам работы 1974 года мы обратились к руководству Архангельского обкома КПСС. Фотографии первых поморских алмазов и карта расположения этих находок послужили основой для обращения первого секретаря обкома Б. В. Попова в ЦК КПСС с докладом об итогах поисков алмазов на Европейском севере страны и предложением по их дальнейшему усилению.

В соответствии с поручением ЦК, Мингео приняло решение о включении в план на X пятилетку (1976 – 1980 гг.) ежегодных целевых ассигнований на поиск алмазов в размере миллиона рублей.

16-17 ноября 1976 года в Архангельске состоялось второе межведомственное совещание «Перспективы и методика поисков месторождений алмазов на территории Архангель-

ской области». В конференции участвовало более 100 человек. При подведении итогов была отмечена необходимость широкого развертывания геологосъемочных и поисковых работ в междуречье рек Северной Двины и Мезени».

Чуть раньше, летом 1976 года, было принято решение провести валовое опробование пород трубки Болванцы (Онежский полуостров). Район намеченных поисков входил в строго охраняемую зону воинских частей. Въезд был разрешен только министру геологии РСФСР Льву Ровнину, Михаилу Толкачеву и Владимиру Грибу. В сопровождении командования Беломорской военной базы отобрали и вывезли пробы, в которых был найден мелкий алмаз и его спутники.

Подводя итоги конференции, состоявшейся в АГД в ноябре 1976 года, Владимир Гриб отметил: «Экспертами был сделан вывод о сходстве алмазов уральского и тиманского типов. Это открывало определенную перспективу для поисков алмазов в широкой полосе территории, ограниченной бассейнами рек Северная Двина, Мезень, Онега; Мезенская Пижма через верховья и среднее течение Камы, верховья Печоры к Уральскому хребту».

## ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

# КОНКУРС ДЕТСКИХ РИСУНКОВ «МОЙ «АГД ДАЙМОНДС»

## УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

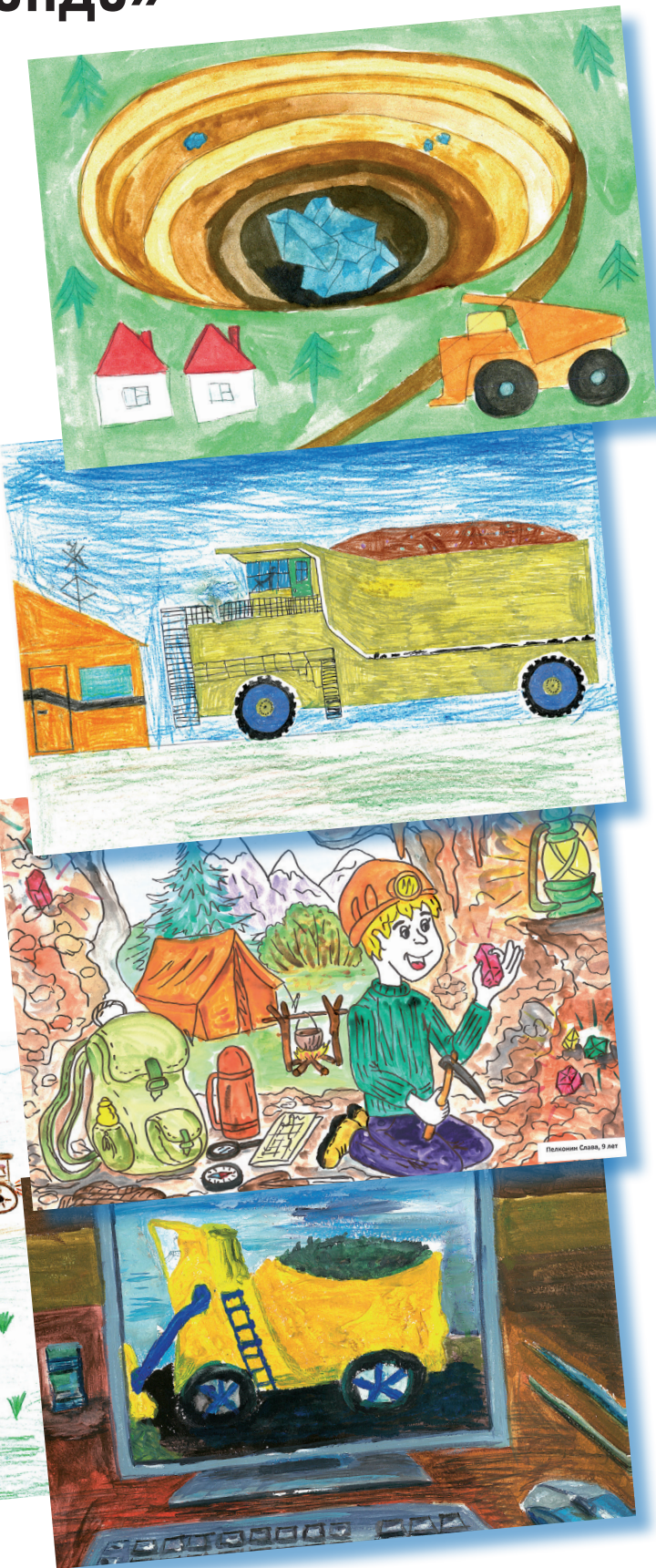
Закончился конкурс детских рисунков на тему «МОЙ АГД ДАЙМОНДС», посвященную работе родителей, алмазной специфике, истории нашей Компании. Подано 23 творческие работы: формата А4 и А3, с элементами аппликаций, нарисованные красками и карандашами, цветные и черно-белые. Некоторые семьи сотрудников приносили сразу несколько работ.

Сегодня мы публикуем сразу пять работ детей наших сотрудников. 10-летняя Марина Данилогорская изобразила деятельность обогатительной фабрики на фоне голубого неба и посреди поля с цветами, явно отметив чистую экологию производства на месторождении им. В. Гриба.

Оригинальную концепцию придумал 10-летний Александр Шошкин, изобразивший БелАЗ, полный горной массы, как заставку компьютера. Еще один карьерный самосвал нарисовал 10-летний Вадим Марков. В кузове автомобиля среди горной породы поблескивают разноцветные алмазы.

9-летний Вячеслав Пелконин подготовил зарисовку из истории добычи драгоценных камней: мальчик, взяв с собой палатку, котелок и рюкзак со всем необходимым, отправился в горы, чтобы с помощью кирки добывать цветные кристаллы. Работа 5-летнего Льва Южакова не только нарисована красками, но и покрыта блестящим лаком, поэтому переливается словно алмаз.

Окончательные итоги конкурса мы подведем в декабрьском номере. Победителя и призеров по итогам года ждут призы.



## ДОРОГА К ХРАМУ

# НЕУГАСИМЫЙ СВЕТ

Сотрудники АО «АГД ДАЙМОНДС» пожертвовали более 55 тысяч рублей на нужды часовни, расположенной на ГОКе им. В. Гриба.

Работники компании, посещающие часовню, ежегодно жертвуют деньги на ее содержание. Ранее средства были потрачены на благоустройство: приобретены иконы и церковная утварь (аналой, лампады, подсвечники).

В 2018 году сумма пожертвований составила 55 420 рублей. Они будут направлены на покупку церковных принадлежностей: свечей, масла, фитилей.



## ФОТОФАКТ

# КУДА ДУЕТ ВЕТЕР?

Сотрудники очистных сооружений карьерных и отвальных вод на ГОКе им. В. Гриба несколько лет назад своими руками собрали самолетик-ветряк и установили его на столб ограждения около здания подразделения.

До сих пор самолет бесперебойно показывает, в какую сторону дует ветер, а раньше еще и светил маленьким фонариком.





# ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

### ПРОФЕССИЯ: ВОДИТЕЛЬ



За высокое профессиональное мастерство, личный вклад в развитие предприятия и в связи с профессиональным праздником – Днем автомобилиста – руководство АО «АГД ДАЙМОНДС» объявило благодарности сотрудникам.

14 ноября на ГОКе им. В. Гриба благодарностей были удостоены: водитель автомобиля, занятый на транспортировании горной массы в технологическом процессе VI разряда Сергей Лушев, механик автоколонны технологического и вспомогательного транспорта Евгений Невенкин, старший механик автоколонны технологического и вспомогательного транспорта Алексей Протасов, начальник транспортного управления Сергей Топчий.

Также к поощрению представлены ведущий инженер транспортного отдела Владимир Богатырев, водители автомобилей, занятых на транспортировании горной массы в технологическом процессе VI разряда Алексей Казаков, Сергей Фокин, Александр Шишкин и Дмитрий Казаков, водитель автомобиля (вахтового автобуса) V разряда Александр Клыгин, водитель автомобиля автоколонны общехозяйственного транспорта Виктор Смирнов.

В офисе «АГД ДАЙМОНДС» в честь Дня автомобилиста состоялось праздничное чаепитие.



## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

### СОТРУДНИЧЕСТВО С ПАО «РОСТЕЛЕКОМ»

16 ноября в Архангельске состоялась рабочая встреча руководства АО «АГД ДАЙМОНДС» с первым вице-президентом компании ПАО «Ростелеком» Владимиром Кириенко. «Ростелеком» (включая дочернее общество «Tele 2») является одним из стратегических партнеров АО «АГД ДАЙМОНДС» в Северо-Западном регионе.

Участники встречи обсудили перспективы совместного сотрудничества, статус текущих проектов и определили основные направления развития.

Напомним, что с 2018 года дочернее общество «Ростелекома» – «Tele 2» – успешно обеспечивает цифровыми технологиями оборудование ГОКа им. В. Гриба и офиса АО «АГД ДАЙМОНДС» в г. Архангельске, а работников компании – мобильной связью и скоростным интернетом.



## ПРИЗВАНИЕ

### ТКАНИ, НОЖНИЦЫ, БУМАГА



В рабочее время инженер отдела делопроизводства АО «АГД ДАЙМОНДС» Евгения Быданова работает с документами, а вечерами и в выходные творит. О ее страсти к шитью одежды, маскарадных костюмов, игрушек и лоскутных одеял известно многим сотрудникам компании, ведь два года подряд Евгения Николаевна выигрывала корпоративный конкурс «Лучший новогодний кабинет». Как она украсит рабочее место на этот раз – останется сюрпризом.

– Евгения Николаевна, в АГД Вы работаете уже очень давно, верно?

– Я пришла работать еще в «Архангельскгеологию» в сентябре 1985 года. Изначально была машинисткой, потом архивариусом, специалистом по кадрам, ведущим специалистом по работе с персоналом, инженером по спецработе и режиму. Сейчас тружусь инженером в отделе делопроизводства.

– Что входит в Ваши рабочие обязанности?

– Работаю, в основном, в архиве, а также секретарем тендерного комитета: регистрирую заявки и предложения на участие в тендерах, готовлю документацию, копирую, сканирую, сброшюровываю документы. На первый взгляд, работа может показаться незначительной, но на самом деле эти документы необходимы для нормального функционирования любой крупной компании.

– Каждый год Вы активно участвуете в конкурсе новогодних кабинетов. Помните, каким был первый конкурс?

– В декабре 2014 года, когда конкурс был объявлен впервые, я не принимала в нем участие, потому что была занята пошивом детских костюмов для своих внуков на новогодние утренники.

Но в следующие два года я занимала в конкурсе первое место. Тему придумывала каждый раз новую. Соответственно, и все детали оформления были разные, с историей возникновения и своими «изюминками».

– Какие темы оформления кабинета позволили Вам победить?

– В преддверии 2016 года темой оформления кабинета я выбрала историю новогодней игрушки и открытки. Идея пришла из детства, наряжать елку и украшать избу было нашей семейной традицией. Но в магазинах редко что можно было купить, поэтому мы придумывали и делали все сами из подручных материалов.

Я оформила кабинет в стиле русской деревенской избы: белая печь с дровами, старинные бабушкины рушники, скатерть с самоваром, дорожки, самосшитые лоскутные покрывала. Советские игрушки на елке повесила по годам их производства – по возрастающей, открытки тоже разместила по годам выпуска, сделав из них гирлянды в виде флажков.

К 2017 году я украсила кабинет в тематике снежинок и снеговика, так как Архангельск – их родина. Основным украшением стала елка из самосшитых игрушек в виде животных, птиц, рыб, особенно много было петухов, куриц и цыплят, так как наступал год Петуха. Одну стену оформила в виде поленицы с деревянной изгородью, за которой тоже сидело куриное семейство. С потолка свисало множество снежинок, а на шкафу поблескивали самые разные снеговвики.

Каждый раз я не только украшала кабинет, но и сопровождала оформление презентацией с историей возникно-

вения всех новогодних атрибутов и готовила интересные загадки.

– Украшения Вы делаете своими руками или покупаете?

– В основном, украшения я делаю самостоятельно. Шью лоскутные покрывала, снеговиков, игрушки на елку, вырезаю снежинки и гирлянды. Каждый предмет создаю из старых, ненужных вещей, даю им вторую жизнь.

– Как Вы придумываете общую концепцию оформления?

– Идеи я не ищу специально, они приходят сами собой и всегда внезапно. Обычно это несколько разных задумок, переплетающихся между собой в общей картине.

– Расскажите о своей семье.

– Моя семья – это три дочери, четыре внука и одна внучка. Все они тоже очень творческие. Дочери в детстве всегда что-то рисовали, клеили, участвовали в школьных конкурсах и сценках. Внуки, все без исключения, обожают рисовать, лепить, делать поделки из природных материалов. В этом их поддерживают родители и я.

Средняя дочь Лена тоже занимается рукоделием: из лоскутков фетра и ткани шьет игрушки-искалочки, детские книжки. На мой день рождения она сшила двустороннюю картину-открытку, где каждая деталь, каждый элемент отображает часть меня и мои увлечения. На одной стороне из лоскутков изображены лягушка, ромашка, подсолнухи – все, что я люблю и коллекционирую. На другой – красуется мой портрет. Тут все обо мне: зеленые глаза, форма губ, очки в золотой оправе, любимый цвет платья, чашка в горошек с очень горячим чаем, сушки и карамелька, швейная машинка, катушки с нитками, иголки, булавки, карандаши, ножницы за ухом, игольница на голове ну и, конечно же, одеялко из лоскутков.

– Расскажите, как Вы шьете маскарадные костюмы для своих внуков.

– Когда дети были маленькие, в магазинах найти новогодние костюмы было невозможно, поэтому я умудрялась что-то придумывать и шить наряды из старых вещей, чтобы порадовать дочерей и подарить им настоящий праздник. Это был костюм то сияющей Снежинки, то Красной Шапочки, то яркой Божьей коровки, то красноголового Грибочка, то веселого Петрушки. Мне всегда нравилось выдумывать и творить своими руками что-то оригинальное.

Сейчас в магазинах можно найти огромное разнообразие карнавальных костюмов, но внукам в школе и в детском саду постоянно выпадают роли таких героев, образы которых не продаются. Один внук был в садике крабом, а другой пиратом, но все покупные костюмы ему не нравились. Он очень хотел быть капитаном Джеком Воробьем, героем фильма «Пираты Карибского моря». Я с энтузиазмом принялась творить, посмотрев фильм: сшила не только рубашку и жилетку, но и сапоги-ботфорты, парик с дредами, бандану, украшенную бусинами. Ремни, браслеты, кольца, оружие – все атрибуты были на своих местах. Внук был в полном восторге. Так же я шила костюмы Петрушки, Пингвина, Буратино, Чёрного плаща и платье принцессы.

– Почему Вам нравится заниматься рукоделием? Вы где-то этому учились?

– Жизнь всему научила. В семье я была четвертым ребенком, и мне постоянно доставали вещи от старших сестер. Но мне хотелось носить что-то новое, свое. Так и научилась шить. По образованию я учитель черчения и рисования, закончила Котласское педагогическое училище.

Сначала шила себе, потом дочерям, когда в советское время почти вся одежда была одинаковой. Платья, юбки, курточки, брючки – все создавала с нуля или перешивала из ненужных вещей.

Любовь к рукоделию радует и греет моих близких, а мне тепло на душе от их положительных эмоций. Скоро Новый год, и у нас в компании снова объявлен конкурс по оформлению кабинетов. Надеюсь, что как можно больше сотрудников сумеют принять в нем участие и создать собственные творения-сказки.







## ТУРНИР НАСТОЯЩИХ ОХОТНИКОВ

Профсоюзный комитет АО «АГД ДАЙМОНДС» организовал для сотрудников компании, владеющих гладкоствольным оружием 12-го калибра с действующим разрешением РОХА, турнир по стрельбе на стрелковом стенде в туристическом комплексе «Малые Карелы». В соревнованиях приняли участие 30 человек.

Из-за разницы в датах заезда на вахту, а также большого количества участников турнир провели в два этапа – 10 и 18 ноября. Были задейство-

ваны две площадки и потрачено примерно две тысячи патронов.

В каждый из дней турнира были определены золотые, серебряные и бронзовые призеры. По результатам соревнований первое место заняли машинист землеройно-фрезерной самоходной машины VIII разряда Виталий Пономарев и водитель автомобиля, занятый на транспортировании горной массы в технологическом процессе VI разряда Антон Самодеев. Второе место досталось водителям

VI разряда, занятым на транспортировании горной массы в технологическом процессе Виталию Шунину и Ивану Тоскунину. Третьего места были удостоены регулировщик хвостового хозяйства IV разряда Алексей Басин и ведущий инженер отдела капитального строительства Евгений Апицын.

В качестве призов победителям вручили денежные сертификаты в

специализированный охотничий магазин. После окончания турнира был организован обед в ресторане туристического комплекса.

Участники отметили высокий уровень организации турнира и выразили надежду, что его проведение станет традицией. Они единодушно пришли к выводу, что стрельбы обязательно нужно повторить весной, перед началом охотничьего сезона.



## АЛМАЗНАЯ АЗБУКА

# «БРИЛЛИАНТОВАЯ» ГЕОГРАФИЯ

Первые в мировой истории упоминания об алмазах относятся к Индии. Но одной Индией география алмазных месторождений, разумеется, не ограничивается. Запасы, представляющие серьезный промышленный интерес, разрабатываются в Ботсване, Намибии, Австралии, Чили, Канаде, ЮАР, в других странах.

О Южной Африке стоит рассказать особо. Ее пример – наглядное свидетельство «большой геополитики» алмазов. Вот что писал в XIX веке Луи Буссенар: «Этот драгоценный камень здесь обнаружили впервые еще в 1750 году. Но организованная добыча алмаза началась лишь в 1867 году. Местный торговец, один из тех, которые разъезжают по стране в больших фургонах и развозят всякие дешевые товары, за которые туземцы отдадут им слоновую кость, как-то остановился на ферме у одного бура, по имени Жакоб. И тут он заметил, что детишки играют удивительно сверкающими прозрачными камешками. Ему пришло в голову, уж не алмазы ли это. Приходит на ферму какой-то охотник и высказывает то же предположение. Правда, ни охотник, ни торговец никогда сроду алмазов не видели и, стало быть, могли ошибаться. Но загадочные камешки резали стекло. Значит – алмазы. Тогда охотник и торговец заключили с фермером договор. Охотник – его фамилия была О'Рейли – отобрал самый крупный и самый сверкающий из всех камешков и понес продавать. Было условлено, что вырученные деньги он поделит с буром и владельцем фургона.

Камень оказался алмазом и был продан за пятьсот фунтов стерлингов.

Слух об этом облетел всю колонию с быстротой молнии. Волнение, которое он вызвал, было тем сильнее, что как раз в это время эпизоотия опустошала стада и на рынке упали цены на шерсть.

Новый источник обогащения был найден в такой момент, когда в стране царил паника.

Первые искатели сразу нашли много алмазов, а кафры стали приносить еще больше: кафры пользовались алмазами для обработки жерновов. Запасы переходили у них из поколения в поколение. Говорят, именно так был

приобретен знаменитый алмаз «Звезда Южной Африки», вызвавший в Лондоне восторг знатоков. Его купили за десять тысяч франков, затем перепродали за триста тысяч, затем он снова был перепродан за восемьсот пятьдесят тысяч франков.

Тогда поднялась алмазная лихорадка, подобная той золотой лихорадке, которая охватила Калифорнию, когда там было найдено золото. Не прошло двух месяцев после того, как был найден первый алмаз, а в Пинль уже сбежало пять тысяч человек. Началась усиленная эмиграция из Европы в Южную Африку, и безлюдные пространства, лежащие вдоль Вааля, вскоре были заселены».

Процесс пошел по нарастающей –



На снимке: Якутия, алмазное месторождение «Мир». 1974 год.

от образования Республики Алмазных Полей до создания транснациональной корпорации. Канва событий такова: в мае 1871 года на территории фермы братьев де Бирс было обнаружено крупное алмазное месторождение. 17 лет спустя англичанин Сесиль Родс на деньги Ротшильдов основал одноименную компанию, по сути ставшую монополистом мировой алмазодобычи. Решения, принимаемые в «мировой столице» Кимберли, начали играть значительную роль в международной экономике.

На этом фоне Россия явно отставала: до середины XX века были известны лишь небольшие россыпные ме-

сторождения драгоценного камня на Урале – в старейшей на земле «горной стране», начавшей разрушаться, когда Кавказа, например, еще в помине не было. Минеральные богатства обнажились здесь первыми, и первыми же начали иссякать.

Череда больших открытий продолжилась в 50-е годы XX века в Якутии. Её предвещали небылицы, мифы, сказки. Например, такая:

«Летел лебедь, белый-белый. Как перистое облачко. Летел с юга на север через горы Вилуйские, к рекам дальним, что с Леной серебряной, будто рога оленя, сплетаются. Вдруг в небо сокол-сапсан взвился и полетел за лебедем. Увидели это белки, попрыгали на сосны и шепчутся между собой:

– Ну и глупый сокол! Разве может он справиться с такой сильной птицей! Лебедь одним ударом крыла может оленю ногу перебить, клювом голову сапсану начисто оторвать.

Машет крыльями лебедь, словно ветер шатрами тойонскими, и все выше в поднебесье поднимается. Покружил сокол над лебедем и камнем упал на него. Но не схватил птицу-великана, а только разодрал спину лебедью. Полетели перья белые на траву изумрудную по широкой тайге. А лебедь летит дальше, пути своего не меняя. Только кровь из ран глубоких на мох и на багульник капает да сам все ниже и ниже к земле клонится.

В 40-е годы на разведку алмазных месторождений в Восточную Сибирь отправились отряды геологов. Они искали кимберлитовые трубки – коренные залегающие алмазов – в самых труднодоступных районах Севера.

Рефрен тех лет – «время не ждёт»: начало «холодной войны», по сути, заморозило западные поставки стратегического сырья в СССР. Страна испытывала огромную нужду в алмазах – прежде всего для оборонной промышленности.

Первый алмаз геологи нашли в

августе 1949 года на реке Вилуй. Вот еще одна легенда – о том, как здесь была открыта знаменитая кимберлитовая трубка «Мир». Якобы каюры якуты обнаружили лисьи норы, изпод которых выглядывала непонятная голубая земля. Так геологи вышли на кимберлит.

А это уже не легенда, а факт. В июне 1954 года геолог Юрий Хабардин отправил с полевого маршрута зашифрованную радиотелеграмму: «Закурили трубку Мир, табак отличный», которая положила начало промышленному освоению Западной Якутии и рождению нового города – Мирного.

Любопытно, что некоторые западные специалисты тогда же пришли к заключению: русские алмазы находятся в столь труднодоступных местах, что добывать их невозможно. В лучшем случае добыча начнется не ранее 1970 года. Но вопреки прогнозам, алмазодобыча здесь началась уже с конца 50-х. В предельно короткие сроки стали разрабатываться трубки Мир, Айхал, Удачная, было построено 14 горно-обогаительных комбинатов, создана надежная инфраструктура в виде поселков, городов, дорог, аэродромов и электростанций.

Сейчас в Якутии добывается более четверти всех алмазов планеты. Россия занимает второе место по мировым запасам драгоценного сырья. И этот показатель прямо связан с появлением новой алмазоносной провинции. На сей раз – в Архангельской области.

По запасам алмазов Поморье занимает второе место в России (около 20,6 процента от общероссийских показателей). Наиболее перспективный – Зимнеберезный алмазоносный район, расположенный на севере региона. Всего в пределах Архангельской алмазоносной провинции найдено более 70 кимберлитовых трубок, самые знаменитые среди них – трубка им. В. Гриба и Ломоносовское месторождение.



ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР: К. Л. КУЗНЕЦОВ  
ВЫПУСКАЮЩИЙ РЕДАКТОР: О. Ф. ГРИГОРАШ  
УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! СВОИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ И ПОЖЕЛАНИЯ  
ПО СОДЕРЖАНИЮ ГАЗЕТЫ, А ТАКЖЕ ИНТЕРЕСУЮЩИЕ ВАС ВОПРОСЫ  
ВЫ МОЖЕТЕ НАПРАВЛЯТЬ В АДРЕС РЕДАКЦИИ  
ПО ФАКСУ (8182) 46-40-19, ПО ТЕЛЕФОНУ (8182) 46-40-46 (ДОБ. 5178)  
E-MAIL: OGrigorash@agddiamond.com  
ТИРАЖ 250 ЭКЗЕМПЛЯРОВ