

АЛМАЗЫ ПОМОРЬЯ

№5 МАЙ 2019

КОРПОРАТИВНЫЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК

В ЦЕНТРЕ СОБЫТИЙ

ЗАВЕРШЕН ПРИЕМ ПРОЕКТОВ ПАМЯТНИКА АКАДЕМИКУ ЛАВЕРОВУ

16 мая АО «АГД ДАЙМОНДС» завершило прием конкурсных эскизных архитектурных проектов с рабочей моделью памятника выдающемуся советскому и российскому ученому, уроженцу Архангельской области академику Николаю Павловичу Лаверову.

Целью конкурса, организатором которого выступает АО «АГД ДАЙМОНДС», является выбор лучшего проекта памятника Н. П. Лаверову. Монумент будет установлен в Архангельске в пешеходной зоне пересечения пр. Троицкого и ул. Суворова рядом со зданием офиса АО «АГД ДАЙМОНДС» (Троицкий проспект, 168).

Всего на конкурс поступило 9 проектов из разных городов России. В настоящее время жюри изучает поступившие проекты и проверяет их на соответствие требованиям и условиям, установленным в техническом задании.

Активным партнером организатора конкурса выступает Межрегиональный общественный Ломо-



новский Фонд. С 21 по 30 мая в помещениях офиса Фонда по адресу: г. Архангельск, ул. Попова, дом 2, корпус 1 развернута выставка проектов памятника Н. П. Лаверову. Посетить выставку и оставить свои отзывы могут все желающие с 9.00 до 17.00. Подведение итогов конкурса состоится 31 мая, до этого времени на сайте АГД ДАЙМОНДС либо «ВКонтакте»

https://vk.com/wall-182585948_4 – можно проголосовать за понравившийся вариант и оставить свой отзыв.

На снимке: генеральный директор АО «АГД ДАЙМОНДС» Сергей Неручев и глава администрации муниципального образования «Город Архангельск» Игорь Годзиш ознакомились с проектами, поступившими на конкурс, в офисе АГД.

КОНТРОЛЬ КАЧЕСТВА

АУДИТ ПРОЙДЕН НА «ОТЛИЧНО»

В конце марта на месторождении им. В. Гриба и в офисе АО «АГД ДАЙМОНДС» работал консультант по обогащению компании «P J Rider & Associates сс» Филип Джон Райдер. Целью его визита был технический и технологический аудит процессов работы обогатительной фабрики ГОКа.

Независимый аудитор Филип Джон Райдер более 30 лет отработал в международной корпорации «De Beers», а затем основал собственную компанию – «P J Rider & Associates сс», заработав себе авторитет и имя в сфере аудита производственных процессов на алмазодобывающих предприятиях.

На горно-обогатительный комбинат им. В. Гриба Ф. Д. Райдер был приглашен с целью анализа и оценки эффективности работы обогатительной фабрики. Несколько дней эксперт провел на ГОКе и в офисе АГД, помощь в работе ему оказывали специалисты компании.

Как отметил аудитор, он впервые столкнулся с применением карьерного комбайна на разработке кимберлитовой породы. Напомним, что с 2018 года АО «АГД ДАЙМОНДС» успешно применяет технику Wirtgen SM-2500 для добычи алмазов.

Ф. Д. Райдер обратил внимание на высокий уровень обеспечения промышленной безопасности на ГОКе им. В. Гриба и соблюдение чистоты на обогатительной фабрике: «За 43 года работы в алмазном секторе никогда не видел такой чистоты на фабрике. Это показатель того, насколько хорош режим технического обслуживания. Процесс стабилен».

Результатом работы независимого аудитора стал отчет, в котором проанализирована работа обогатительной фабрики. Проведен анализ деятельности не только каждой единицы оборудования, но и всей технологической цепочки в целом. Эксперт отметил слаженную работу коллектива фабрики по контролю за работой оборудования, а также выделил участки, функционированию которых нужно уделить дополнительное внимание, дал конкретные рекомендации по необходимым параметрам.

Отчет содержит предложения по снижению уровня повреждаемости алмазов, особенно крупных типа IIa, которые обычно имеют более высокую стоимость за карат, но являются более хрупкими и обладают

неправильной формой по сравнению с алмазами типа I, поэтому потенциально подвержены разрушению. Представлены результаты моделирования технологических потоков по авторской методике LIMN и подтверждены актуальность и обоснованность запланированной на обогатительной фабрике модернизации.

На снимке (слева направо): заместитель начальника производственного управления Юрий Клименко, главный обогатитель Константин Хомяков, заместитель главного инженера по науке и техническому перевооружению Иван Иванов, независимый аудитор Филип Джон Райдер и заместитель начальника управления по энергетике Кирилл Шумилов.



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ ГОКА ИМ. В. ГРИБА В МАРТЕ 2019 Г.

Объем горной массы – **1 749** тыс куб. м.

Добыча руды – **127** тыс тонн

Реализация основной продукции – **1 912 568** тыс руб.

Налоги в бюджет Архангельской области – **368 706** тыс руб.

На природоохранную деятельность затрачено – **1,296** млн. руб.



Кристалл добыт 30.03.2019 г
 Размер 14,0 x 9,0 x 12,0 x 11,0 мм
 Масса 21,28 ст
 Форма октаэдр
 Качество ювелирный

ГЛАВНАЯ НОВОСТЬ

НА МЕСТОРОЖДЕНИИ ИМ. В. ГРИБА ДОБЫТЫ КРУПНЫЕ АЛМАЗЫ

В начале мая на горно-обогатительном комбинате им. В. Гриба были добыты крупные алмазы ювелирного качества.

4 мая 2019 года добыт алмаз массой 222,09 карата. Днем ранее, 3 мая 2019 года, был добыт кристалл массой 127,34 карата.



Алмаз
весом
222,09
карат



Алмаз
весом
127,34
карат

«ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР ПРЕВЫШЕ ВСЕГО»

Одним из приоритетов производственной политики АО «АГД ДАЙМОНДС» является постоянное усовершенствование программы по соблюдению правил промышленной безопасности (ПБ) и улучшению условий охраны труда (ОТ). Сегодняшний наш собеседник – заместитель главного инженера по ПБ и ОТ – начальник отдела промышленной безопасности и охраны труда АО «АГД ДАЙМОНДС» Сергей Викторович Солопов.

– Сергей Викторович, расскажите о Вашем опыте работы в годы, предшествующие деятельности в АГД ДАЙМОНДС.

– В компаниях «Норильский Никель» и «АЛРОСА» в течение многих лет и на различных участках я отвечал за промышленную безопасность и охрану труда. Мне довелось поработать на трех направлениях – в цветной металлургии, в угольной и в горнорудной сферах. Последним большим этапом работы до прихода в АГД стал «Севералмаз», где я трудился с 2003 года, когда происходила подготовка к промышленному освоению месторождения алмазов им. М. В. Ломоносова.

– Какие сложности, связанные с соблюдением требований ПБ и ОТ, характерны для алмазодобывающего сектора?

– Требования федеральных норм и правил и нормативно-правовых актов в области промышленной безопасности и охраны труда для алмазодобывающих компаний остаются теми же, что и для горных предприятий, занятых добычей других полезных ископаемых. Если сравнивать с месторождениями, на которых я работал в предшествующие годы, где осуществлялись буровзрывные работы и добыча велась не только открытым способом, но и подземным, то дополнительные сложности, связанные с соблюдением требований ПБ и ОТ, сейчас не возникает.

– Насколько важен в системе ПБ и ОТ человеческий фактор, или приоритетной является всё же техническая составляющая?

– Любими механизмами управляют люди, поэтому человеческий фактор – на первом месте. Наша задача – не просто доходчиво объяснить людям, насколько важно строго соблюдать правила ПБ и ОТ, но и сделать так, чтобы каждый сотрудник осознал справедливость этих требований. Зачастую такая работа малозаметна, и в отличие, допустим, от геологов, в ней нет никакой романтики, но для любого предприятия она жизненно необходимо. Специалистам нашей службы нужно постоянно совершенствоваться. Обучение, инструктажи, аттестации – это не бумажки, это люди.

– Что чаще всего служит причиной производственного травматизма?

– Основная цель реализации системы управления ПБ и ОТ в нашей компании – сохранение жизни и здоровья работников в процессе производственной деятельности, а также защищенность от аварий и последствий возможных аварий, и здесь не обойтись без участия каждого сотрудника. Ведь как показывает статистика горнодобывающих компаний, основными причинами аварий и несчастных случаев на производстве является неудовлетворительная организация работ со стороны ответственных лиц и грубая неосторожность самих пострадавших, а также низкая квалификация не только работников, но и специалистов служб ПБ и ОТ. При этом, конечно, нельзя забывать, что для безаварийной работы и исключения получения травм важную роль играет состояние технологического, горного и энергетического оборудования. Отмечу, что в АГД ДАЙМОНДС используется передовое оборудование, соответствующее как российским, так и международным стандартам в области промышленной безопасности и охраны труда.

– Если верить утверждениям профильных экспертов, один рубль, вложенный в усовершенствование системы охраны труда в производственной сфере, дает шестикратную прибыль. Согласны ли Вы с этим



На снимке: Сергей Солопов (в центре) вместе с коллегами по отделу ПБ и ОТ

утверждением, или оно голословно?

– О цифрах судить не берусь, но одно знаю точно: репутационные потери любой компании в случае смертельных несчастных случаев или аварий всегда очень серьезны, причем не только по отечественным, но и по международным меркам. Возвращаясь к вопросу о прибыли, нельзя забывать, что согласно законодательству РФ, в случаях невыполнения компанией требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности велики риски получить назначение об административной приостановке производственной деятельности. Нужно учитывать, что у нас в эксплуатации находится семь опасных производственных объектов, которые с установленной законодательством периодичностью проверяются Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору, и в случаях нарушений с нашей стороны неизбежны значительные штрафные санкции. И наоборот, государство стимулирует добросовестных работодателей, не допускающих несчастных случаев на производстве, давая возможность получать значительные финансовые льготы по уплате обязательных страховых взносов в Фонд

социального страхования.

– Программа АГД ДАЙМОНДС по соблюдению правил промышленной безопасности и улучшению условий охраны труда постоянно совершенствуется. Что сделано в рамках ее реализации в 2019 году?

– Проведена спецоценка условий труда, в том числе и на опасных производственных объектах, по её результатам разработаны мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах. Кроме того, в офисном здании Общества в Архангельске организован класс охраны труда, промышленной и пожарной безопасности для обучения и аттестации персонала. В первую очередь, это удобно для сотрудников, находящихся на межвахтовом отдыхе.

– Что делает служба промышленной безопасности и охраны труда АГД для исключения рисков несчастных случаев, аварий и инцидентов?

– Хочу сразу внести определенную ясность – исключить риски на 100% мы, к сожалению, не можем. Как говорится, «невозможно объять необъятное». Тем не менее, мы к этому стремимся. Нулевой травматизм, отсутствие аварий и инцидентов – наши

главные цели. Для этого на ГОКе им. В. Гриба задействованы специалисты, которые ежедневно осуществляют производственный контроль за соблюдением требований законодательства со стороны производственников. Ни одна работа, связанная с повышенной опасностью, не выполняется без участия работников службы ПБ и ОТ. Совместно с производственными службами разрабатываются мероприятия по безопасному выполнению работ и снижению всевозможных рисков, и только после согласования наряда-допуска со специалистом по охране труда допускается подготовка и проведение запланированных работ. Ежедневно, согласно годовому графику, на месторождении проводятся комиссионные проверки соблюдения требований промышленной безопасности, охраны труда и пожарной безопасности с привлечением профильных специалистов. По результатам таких проверок готовятся акты-предписания со сроками устранения выявленных недочётов. Производство – это всегда живой, порой непредсказуемый процесс, который нужно постоянно контролировать.

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ – ОХРАНА ТРУДА



В преддверии Всемирного дня охраны труда заместитель главного инженера по ПБ и ОТ – начальник отдела промышленной безопасности и охраны труда АО «АГД ДАЙМОНДС» Сергей Солопов посетил X Международную выставку по промышленной безопасности и охране труда «SAPE 2019 – комплексная безопасность труда», прошедшую в Сочи 23-26 апреля.

Международная выставка «SAPE» – главное мероприятие России в сфере охраны труда и промышленной безопасности, представляющее весь спектр современных средств индивидуальной защиты и технологий обеспечения производственной безопасности.

Цель проведения выставки – продвижение идей и демонстрация технологий безопасности труда среди сотрудников компаний на международном, федеральном и региональном уровнях, повышение уровня культуры труда, а также предупреждение травматизма и формирование здорового образа жизни работников.

Экспозиция выставки заняла более 7,5 тысяч квадратных метров в Главном медиацентре города Сочи.

Более 130 российских и зарубежных компаний представили свою продукцию на стендах.

В рамках рабочей поездки на выставку начальник отдела промышленной безопасности и охраны труда АГД Сергей Солопов принял участие в технической сессии. В частности, на конференциях обсуждались актуальные изменения в правилах охраны труда, касающиеся работы на высоте, строительства и других производственных аспектов. Кроме того, сегодня разрабатывается целый ряд важных правил для наиболее травмоопасных видов работ и отраслей экономики. Дискуссии также были посвящены техническому регулированию в сфере средств индивидуальной защиты и мотивации и вовлечению работников и руководителей в управление охраной труда в организации.

На выставке Сергей Викторович ознакомился с продукцией лучших производителей России и мира – новинками спецодежды и средств индивидуальной защиты, а также провел ряд конструктивных переговоров с потенциальными партнерами Общества.

МЕДИЦИНА

ОБУЧЕН – ЗНАЧИТ ПРЕДУПРЕЖДЕН

16 апреля в офисе АО «АГД ДАЙМОНДС» отделом промышленной безопасности и охраны труда было проведено плановое учебное занятие по оказанию неотложной помощи при ударе электрическим током, возникновении острой сердечной недостаточности и инсульте.

Семинар провела врач-терапевт, ведущая приемы неотложной помощи в НУЗ «Отделенческая больница на ст. Исакогорка ОАО «Российские железные дороги» Екатерина Прилуцкая.

Сотрудники АГД получили практические навыки по проведению непрямого массажа сердца на учебном манекене. Лектор ответила на многочисленные вопросы собравшихся о признаках критических состояний, при которых требуется неотложная помощь.

Аналогичные учебные мероприятия запланированы и для сотрудников ГОКа им. В. Гриба. Кроме этого, в течение 2019 года состоится обучение работников Общества оказанию неотложной помощи при иных повреждениях или заболеваниях.



ЗА КАЖДОЙ ШТАТНОЙ ЕДИНИЦЕЙ – ЧЕЛОВЕК

24 мая в России отмечают День кадровика. В управлении по работе с персоналом АО «АГД ДАЙМОНДС» трудятся 14 специалистов. Мы пообщались с теми из них, кто отдал профессии не одно десятилетие.

Мария Александровна Малахова, заместитель начальника управления – начальник отдела организации труда и заработной платы.

– Мария Александровна, расскажите о том, как Вы выбрали профессию кадрового сотрудника? Где учились? Как пришли в АГД?

– Сюда я пришла в 1995 году совсем девчонкой, еще в деревянное здание ГП «Архангельскгеология». Поступила на предприятие бухгалтером, так как закончила Архангельский торгово-экономический техникум по специальности «экономист». В 2006 году мне предложили место в отделе по работе с персоналом, с тех пор и работаю в кадрах. Сначала занималась социальной работой, связанной с ДМС, оказанием материальной помощи, работой с пенсионерами. Сейчас в моей компетенции – формирование фонда оплаты труда и вообще все, что связано с заработной платой. Экономическое образование мне очень помогает. Уже работая в АГД, окончила САФУ, получив специальность, также связанную с экономикой.

– Получается, Вы трудитесь в АГД уже 24 года. Что изменилось в работе за это время?

– Не могу сказать, что стало легче или сложнее. Работа есть работа. Конечно, изменилось техническое оснащение. Когда я только пришла в АГД, некоторые бухгалтеры еще пользовались счетами. Уже позже появилась программа «1С: Предприятие», сейчас мы используем «БОСС-Кадровик», который «заточен» конкретно под нашу работу: там и табельный учет, и начисления зарплат, и все приказы. Все формируется в единой базе. Работать интересно, потому что АГД постоянно находится в развитии. Недавно сменилось руководство, которое привнесло новые идеи и технологии. Меняемся и мы сами, растем.

– Какое значение, по Вашему мнению, имеет для предприятия кадровая служба?

– За выполнением всех планов по добыче алмазов стоят люди, наши работники. Благодаря рабочим, специалистам, инженерам и руководителям

достигаются те вершины, которыми мы гордимся. АГД ДАЙМОНДС – алмазодобывающая компания мирового уровня. Каждая штатная единица – это живой человек. И важно выбирать действительно профессиональных, нужных предприятию сотрудников. Вот почему кадровая служба является одним из ключевых подразделений организации.

Ольга Сергеевна Чащина, начальник отдела управления персоналом.

– Ольга Сергеевна, расскажите о своем профессиональном пути.

– Еще во время обучения в школе, в период каникул я трудилась на ЛДК №3 – одном из крупнейших деревообрабатывающих комбинатов в Архангельске. В дальнейшем, обучаясь в Северном институте предпринимательства, на практику тоже пошла туда. В итоге начальник отдела кадров комбината пригласил меня на должность специалиста 1 категории, и, получив специальность «Менеджмент организаций», в 2008 году я приступила к работе. К 2011-му окончила Всероссийский заочный финансовый экономический институт и получила второе высшее образование. Тогда же прошла собеседование в АГД и продолжила карьеру на нашем предприятии.

– Как Вы считаете, какими качествами должен обладать сотрудник отдела кадров? Что главное в профессии?

– Специалист по управлению персоналом должен уметь анализировать, находить решение в изменяющихся условиях. В настоящее время законодательство противоречиво, имеет много толкований, мнений, имеется различная судебная практика, и кадровые специалисты должны не просто находить нужную информацию, но и использовать ее в каждодневной работе. Необходимо обладать высоким уровнем ответственности и мотивации, быть внимательным, коммуникабельным, с развитыми навыками самоорганизации. Сочетание этих качеств позволит кадровику быть «на своем месте». Главное в профессии – это соблюдение баланса интересов работодателя и работника.

– Говорят, кадровик – хороший психолог, видит людей насквозь. Вы согласны с этим утверждением?

– Любому руководителю и кадровику следует обладать определенными навыками в области психологии. Гра-



На снимке: сотрудники управления по работе с персоналом АО «АГД ДАЙМОНДС»

мотно анализируя человеческие поступки и жизненные обстоятельства, кадровик может найти общий язык с работниками, повлиять на их поведение и использовать их потенциал с максимальной пользой для организации, при этом соблюдая интересы персонала. Не всегда удается сразу разглядеть намерения работников и скорректировать их поступки, приходится на практике постигать это умение. С приобретением опыта мне все больше хочется быть хорошим психологом в жизни, правильно применять это умение в работе.

– На какие качества кандидата на должность Вы в первую очередь обращаете внимание на собеседовании?

– Предприятие узкоспециализированно, и найти специалистов порой довольно сложно. Бывает, что с первых вопросов понимаешь, сможет человек работать или нет. Обращаешь внимание на опыт, на умение охарактеризовать свой труд и ответить грамотно на вопросы собеседования. С производственным персоналом не сбавляется поговорка «Встречают по одежке, а провожают по уму». Иногда во время собеседования кандидаты теряются, и сформировать четкую картину не удается, приходится встречаться несколько раз. Такие сотрудники, как правило, полностью раскрываются уже на производстве, вот тогда убеждаешься, что это нужный АГД человек.

Ирина Николаевна Садовникова, ведущий специалист отдела управления персоналом.

– Ирина Николаевна, каким образом вы выбрали профессию кадрового сотрудника?

– Видимо, не зря говорят, что у каждого человека своя судьба. Я даже и подумать не могла, что мне посчастливится работать в кадрах. А попробовать себя в этом направлении мне предложил мой бывший руководитель – Владимир Григорьевич Якимчук, директор Няндомского филиала ОАО «Артелеком», где я работала с 1993 года сначала в качестве электромонтера, а после проведения компьютеризации предприятия оператором ЭВМ. В 1996 году была переведена на должность помощника директора филиала и с этого времени начала заниматься кадровой работой. Чуть позже окончила Санкт-Петербургский университет телекоммуникаций им. М. А. Бонч-Бруевича и занималась вопросами организации труда и заработной платы. А в АГД была принята на работу в начале 2014 года в порядке перевода из ООО «БелАЗ Поморье».

– Сколько сотрудников АГД находитесь в Вашем ведомстве?

– До недавнего времени я вела кадровый учет на 430 человек – это практически все работники Карьера. Сейчас в связи с перераспределением должностных обязанностей продолжают кадровое администрирование Горного участка и участка Карьерный водоотлив (200 человек), а также приступаю к достаточно серьезному, на мой взгляд, направлению в работе, связанному с предпенсионным и пенсионным обеспечением работников Общества. На сегодняшний день в нашей компании работает порядка 60 предпенсионеров и около 500 человек трудится во вредных условиях труда. При наличии необходимого стажа и достижении определенного возраста они будут иметь право на досрочное

пенсионное обеспечение не только в связи с работой в особых климатических условиях, но и в соответствии со Списками льготных профессий № 1 и № 2.

– Как Вам удается запомнить всех сотрудников?

– Когда сам принимаешь работника, сложно его не запомнить. С людьми, которых принимал другой специалист, начинаешь знакомиться и запоминать при оформлении документов или после личных обращений по кадровым вопросам.

– Во время собеседования у Вас складывается первое впечатление о человеке. Всегда ли оно оказывается верным?

– Не всегда. Но учитывая доказанный психологами факт, что первое впечатление о человеке складывается за первые 4 минуты по невербальным параметрам, а также то, что собеседование для многих кандидатов является стрессом и не все могут справиться с волнением, стараюсь относиться к кандидатам лояльнее, в первую очередь обращая внимание непосредственно на ответы.

– При приеме сотрудника на работу какие факторы играют наиболее важную роль?

– В приоритете, помимо профессиональных компетенций, личностные качества, которые подходят именно для той работы, на которую человек претендует. Важно, чтобы сотрудник был честным, с внутренней мотивацией, то есть проявлял интерес не только к зарплате, но и к работе, которая ему должна нравиться и стимулировать для дальнейшего профессионального роста.

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

С ЗАБОТОЙ О СОТРУДНИКАХ

В АО «АГД ДАЙМОНДС» проведено анкетирование по качеству услуг, оказываемых по полису добровольного медицинского страхования (ДМС). В опросе приняло участие 173 сотрудника компании. Работу страховой компании опрошенные оценивают удовлетворительно, однако у многих по-прежнему остаются вопросы по поводу правил обращения в нее. В связи с этим мы детально разьясняем нюансы обслуживания по полису ДМС для работников Общества.

Коллективный договор АО «АГД ДАЙМОНДС» предусматривает добровольное медицинское страхование всех сотрудников Общества. В течение 2019 года услуги ДМС предоставляет АО «Страховое общество газовой промышленности» (АО «СОГАЗ»).

Добровольному медицинскому страхованию подлежат все работники, состоящие в штате компании на 1 января каждого года. Договором ДМС предусмотрено оказание услуг по медицинским показаниям при острым

заболевании (состоянии), обострении хронического заболевания, травме (в том числе ожоге, обморожении) и отравлении. Для получения консультативного лечения, контроля и динамики хронических заболеваний сотрудники Общества могут воспользоваться полисом ОМС.

Прием у специалистов узкого профиля осуществляется только по направлению врача-терапевта, в том числе по направлению цеховых врачей (медкабинеты на ГОКе им. В. Гриба и в офисе АГД).

В программу ДМС входит оказание услуг в экстренном или плановом порядке:

- амбулаторно-поликлиническая помощь (приемы, консультации и медицинские манипуляции специалистов узкого и широкого профиля, диагностические лабораторные и инструментальные исследования, восстановительное лечение, кроме случаев, указанных в правилах страхования как исключения);

- стоматологическая помощь (терапевтическая и хирургическая стоматология, лечение воспалительных заболеваний челюстно-лицевой области, удаление зубов, физиотерапевтическое лечение, кроме случаев, указанных в правилах страхования как исключения);

- помощь на дому;
- стационарная помощь (оперативное и консервативное лечение);
- скорая медицинская помощь.

Также в программу ДМС входит вакцинация против гриппа и от клещевого энцефалита, осмотры и исследования, проводимые для оформления различных справок (для посещения спортивно-оздоровительных учреждений, на ношение оружия, на право управлять автомобилем, для получения путевки в санаторий, оформления санаторно-курортной карты).

Для работников АГД ДАЙМОНДС страховая компания выделила отдельную телефонную линию с диспетчером: +7 (8182) 63 90 05 (доб. 157, 158), +7 921 485 60 16. Также сотрудники могут обратиться в круглосуточную информационно-диспетчерскую службу: 8 (800) 333 44 19.

При нахождении в служебной командировке в регионах, где страховая компания представлена филиалами, работнику Общества может быть оказана медицинская помощь по экстренным показаниям.

Базовой для сотрудников АГД является поликлиника ОАО «РЖД», в которой они проходят периодические медосмотры и медосмотры при приеме на работу, кардиоскрининг. С 2019 года в Обществе начата программа онкоскрининга работников старше 40 лет, поскольку именно эта возрастная категория находится в наибольшей группе риска.

Перечень медицинских учреждений, где можно воспользоваться услугами по полису ДМС, составлен исходя из уровня клиник, возможности диагностики, лечения и реабилитации с использованием современных методов медицинских достижений, при госпитализации учтены возможность размещения в палатах повышенной комфортности, а также количество проживающих. В 2019 году по просьбам работников, проживающих в Онеге, в перечень клиник включен многопрофильный



медицинский центр «ЭлитСтом».

Главной ценностью АО «АГД ДАЙМОНДС» являются сотрудники, поэтому компания постоянно заботится об их здоровье и трудоспособности, ежегодно выделяя на это серьезные средства. Коллективный договор предприятия – лучший в регионе. Свидетельством ответственности АГД стала победа в 2018 году на региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы».

БРИЛЛИАНТОВЫЕ ДОРОГИ

Алмаз является самым твердым камнем, и он может резать и царапать практически все. Кампания под слоганом «Бриллианты навсегда» (A diamond is forever) была одной из самых успешных в истории. Но является ли бриллиант устойчивым с финансовой точки зрения?

В отличие от того, что вы можете думать, золото в вашем обручальном кольце может оказаться более ценным, потому что оно, вероятно, со временем повысится в цене, а бриллиант, вероятно, разочарует, если смотреть с точки зрения доллара США.

Цены на бриллианты снизились на 25 процентов с 2004 года, или падали на 2 процента в год в реальном выражении. Цена унции золота выросла в цене в три раза за этот период.

Каждый природный бриллиант является уникальным. Да, цена определяется его редкостью и основана на показателях окраски, цвета, чистоты и веса за карат. Вы считаете, что бриллианты в вашем ювелирном изделии имеют самое высокое качество и более крупные, чем на самом деле, и вы хотите, чтобы ваши друзья в это верили. Все же, очевидно, лишь 1 процент от всех бриллиантов, которые продаются ежегодно в мире, весят свыше 0,3 карата.

Что пошло не так?

Рынок бриллиантов стал конкурентным. В течение десятилетий De Beers обладала монополией и служила буфером рынка, так как она кормила рынок «по капельке» через свою Центральную сбытовую организацию (Central Selling Organisation). Этому пришел конец, когда другая алмазодобывающая компания перестала продавать через De Beers.

Огромные запасы De Beers, являющиеся важным фактором для контроля цен, были со временем ликвидированы, а рынок стал очень конкурентным.

У Китая с его растущим средним

классом появилась привычка покупать бриллианты. Но растущий спрос был в некоторой степени компенсирован торговлей бриллиантами повторного обращения, которая быстро выросла и составляет 10 процентов от глобального рынка.

Индекс цен на бриллианты (Diamond Prices Index или DPI) служит хорошим индикатором состояния рынка бриллиантов. Это является отражением существующих ценовых трендов на рынке и учитывает среднюю розничную цену за карат неоправленных бриллиантов у ювелиров, работающих в интернете.

Значительное влияние оказывает Китай. В период между 2012 и 2017 годами DPI соотносился с индексом акций А на Шанхайской бирже в Китае, но цена на бриллианты не следовала этому.

При более тщательном изучении видно, что, согласно Отчету о состоянии алмазной отрасли (Global Diamond Industry) за 2018 год, заказанному Антверпенским всемирным алмазным центром и подготовленным Bain & Company, в 2017 году объем производства алмазов вырос на 19 процентов, и дополнительно 25 млн каратов должны были быть поглощены в цепочке стоимости.

Цены восстановились в начале 2018 года и с тех пор продолжают следовать за китайским фондовым рынком. Так что стоимость бриллиантов в вашем ювелирном украшении, вероятно, будет основываться на достижениях экономики Китая и благосостоянии его населения. Но это ловушка – De Beers знает это!

De Beers основала Lightbox, компанию, которая будет продавать изготовленные человеком бриллианты (ММД) общим весом вплоть до одного карата, вставленные в золотые или серебряные серьги, подвески и браслеты, по \$800 за карат, что явно дешевле, чем отрасль обычно продавала.

Хотя цвет будет разным, сертификация проводиться не будет.

В Отчете о состоянии глобальной алмазной отрасли говорится, что потенциальное воздействие бриллиантов, выращенных в лаборатории, на рынок неопределенно. Есть надежда, что влияние на спрос на природные бриллианты в 2030 году будет ограничиваться 5-10 процентами и что это, возможно, приведет к повышению спроса.

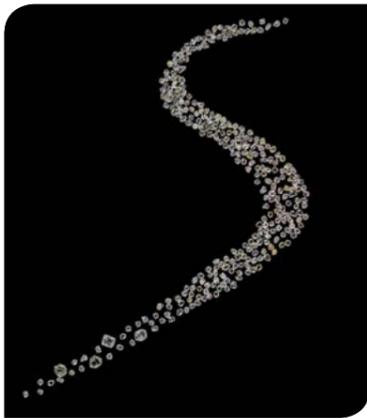
Другой риск понижения заключается не в том, решит ли De Beers, а когда она решит распространить через Lightbox свое товарное предложение по искусственным бриллиантам для использования их в кольцах и других ювелирных изделиях.

Я чувствую, что отрасль испытывает давление. Но при этом для нее существует и положительная возможность.

Семь стран производят основной объем природных алмазов (Россия, Канада, Ботсвана, Австралия, Демократическая Республика Конго, ЮАР и Ангола). Любая значительная революционная перемена у этих крупных производителей алмазов может в одночасье изменить соотношение спроса и предложения, и цены могут взлететь.

Бриллианты могут быть лучшими друзьями девушек, но только в этом ли дело?

Рик Де Клерк (IA Rough-polished)



БЕССМЕРТНЫЙ БАТАЛЬОН

В Финляндии, в местечке Палоахо, рядом с городом Кухмо, при поддержке АО «АГД ДАЙМОНДС» будет установлен памятник бойцам и командирам 9-го отдельного лыжного батальона Красной Армии, погибшим в феврале 1940 года.

«Пропавший батальон» – так называют его в Поморье. Подразделение было сформировано в Архангельске в 1939 году из жителей региона. Большинство из них – добровольцы, всего – 601 лыжник. Отбирали во всех районах Архангельской области только лучших – «политически грамотных, образованных и умеющих ходить на лыжах». Подготовка заняла чуть больше месяца – сразу после пересечения границы «необстрелянный» рабоче-крестьянский батальон был брошен на вырубку частям 54-й стрелковой дивизии, окруженным в районе Кухмо. И в первые же дни попал в засаду.

Идея создания памятника зародилась после того, как архангельские поисковики во время экспедиций на территории Финляндии нашли и подняли останки погибших, – рассказал губернатор Архангельской области Игорь Орлов. Мы получили поддержку в Министерстве иностранных дел России. К реализации проекта лично подключился председатель попечительского совета Российского военно-исторического общества Сергей Иванов. Всемирная поддержка была оказана посольством России в Финляндии.

Памятник создан на средства Российского военно-исторического общества, финансовую поддержку проекту оказали Архангельский ЦБК и «АГД ДАЙМОНДС».

Части трехметровой стелы разделены сквозным разломом: по форме он напоминает линию фронта между СССР и Финляндией.

«Сегодня есть государства, в ко-

торых позволяют нечеловеческие противоестественные поступки – разрушать памятники. Поэтому особенно ценно то, что Россия и Финляндия вместе отдадут дань памяти солдатам, служившим Родине, и тем самым создадут символы, объединяющие людей в наших странах, – отметил губернатор. – Мы испытываем потребность восстановить справедливость: бойцы 9-го батальона выполнили свой гражданский долг, пожертвовали жизнью ради спасения своих товарищей, своих сослуживцев, ради спасения своих сограждан. Сохранить память о них в Финляндии – это правильно, это по-человечески».

Церемонию открытия памятника планируется провести 24 мая.

(«Российская Газета»)



КОНФЕРЕНЦИЯ ЦНИГРИ

18 апреля геологи АО «АГД ДАЙМОНДС» выступили с докладами на IX Международной научно-практической конференции, организованной Центральным научно-исследовательским геологоразведочным институтом цветных и благородных металлов (ЦНИГРИ) в Москве.

Председателем научной конференции являлся заместитель министра природных ресурсов и экологии Российской Федерации, руководитель федерального агентства по недропользованию (Роснедра) Евгений Киселев. В президиуме работали эксперты ФГБУ «ЦНИГРИ», Роснедра, Росгеологии и Минприроды. Общей темой конференции стали научно-методические основы прогноза, поисков, оценки месторождений алмазов, благородных и цветных металлов.

Начальник отдела – главный геолог АГД Владимир Шукин выступил на конференции с докладом «Перспективы обнаружения новых месторождений алмазов на южных террито-

риях Архангельской области». Главный геолог ГОКа Роман Пенделяк представил научную работу на тему «Геологическое строение трубки им. В. Гриба и её индикаторные особенности в геофизических полях».

В презентации Романа Пенделяка было отмечено: «Крупнейшая алмазоносная кимберлитовая трубка в Европе, расположенная в Архангельской области на севере Европейской части России, была открыта в феврале 1996 года, в рамках поисково-оценочных работ на Верхотинской площади. Работы по изучению месторождения им. В. Гриба выполнены в три стадии: 1 – оценка (1996–2001 гг.), 2 – разведка (2002–2004 гг.), 3 – доизучение месторождения (2008–2009 гг.). Запасы месторождения утверждены протоколом ГКЗ в 2010 году в объеме 98 млн карат, в т. ч. 57 млн карат для добычи открытым способом. Промышленная отработка ведётся с 2014 года, глубина карьера по состоянию на 01.04.2019 г. составляет 217 метров».



На снимке: выступление главного геолога ГОКа им. В. Гриба Романа Пенделяка на конференции ЦНИГРИ.

СОТРУДНИЧЕСТВО С TESMES

22-23 мая в Архангельске состоялись рабочие встречи представителей АО «АГД ДАЙМОНДС» и итальянской компании «Testmec S.p.A.».

Первый день визита публичного акционерного общества Testmec S.p.A. прошел на месторождении алмазов им. В. Гриба. Помимо обзорного ознакомления с производственными объектами горно-обогатительного комбината, специалисты Testmec детально изучили условия эксплуатации фрезерного комбайна в алмазоносном карьере.

23 мая в офисе АО «АГД ДАЙМОНДС» состоялось рабочее совещание, в ходе которого представители Testmec S.p.A. представили возможности своего оборудования для осуществления послойного фрезерования горных пород карьерным комбайном на месторождении алмазов им. В. Гриба. Были рассмотрены вопросы эксплуатации, технического обслуживания и ремонта, а также ряд коммерческих вопросов, касающихся возможностей

дальнейшего сотрудничества.

Напомним, что в апреле на международной выставке Баума-2019 делегация АО «АГД ДАЙМОНДС» провела рабочую встречу с президентом компании Testmec S.p.A. Амброджио Доминиони. Как было заявлено, АГД рассматривает возможность использования продукции Testmec в инновационной программе безвзрывной добычи алмазов на месторождении им. В. Гриба. Специалисты АГД ДАЙМОНДС ознакомились с последней моделью фрезерного комбайна Testmec 1150EVO RH и высоко оценили современные технические решения производителя из Италии.

После проведения коммерческих переговоров АГД ДАЙМОНДС планирует заменить карьерный комбайн WIRTGEN-2500SM, используемый на месторождении им. В. Гриба, на оборудование итальянского изготовителя, который производит продукцию более 40 лет на двух заводах в США и Италии.



На снимке: специалисты Testmec на месторождении им. В. Гриба.

«ДЕВЧОНКИ, ПОЧТУ ПРИВЕЗЛИ!»

Вероятно, многие архангелогородцы помнят серию видеороликов к 70-летию со Дня Победы «Они сражались за наши мечты». В их основу легли правдивые истории северян. Было создано пять короткометражек: «Почтальон», «Учитель», «Пекарь», «Путешественник», «Художник». Яркую роль в «Почтальоне» сыграла сотрудница обогатительной фабрики ГОКа им. В. Гриба Оксана Молчанова. На экране девушка вбегает в заводской цех с криком: «Девчонки, почту привезли!». В жизни Оксана такая же искренняя и задорная.

– Оксана, чем Вы увлекаетесь, помимо работы?

– До начала работы вахтовым методом я посещала театральную студию, а сейчас мои хобби – вышивание, чтение и тренажерный зал.

– Как давно Вы трудитесь в АГД? Как относитесь к вахтовому методу работы?

– На обогатительной фабрике работаю пять лет. Вахтовый метод удо-

бен тем, что две недели в месяц ты свободен. Я сейчас уже даже не представляю, как можно вставать каждое утро и ехать на работу. Труд на ГОКе, правда, непростой, но здесь уже многое зависит от подхода к делу. В любой работе можно что-то изменить, сделать её интереснее, тогда скучно точно не будет.

– Чем занимаетесь на межвахтовом отдыхе?

– Хожу в спортивный зал, встречаюсь с друзьями, нередко путешествую по городам России. Недавно посетила Петербург, Карелию и Вологду. С удовольствием бы поехала по близлежащим деревенькам. Перелеты на дальние расстояния даются сложнее, но люблю долго сидеть на месте. Поэтому пока побывала только в Турции, Египте и Тунисе. А еще хочу найти компанию единомышленников для путешествий, ведь у многих друзей уже семьи и куда-то выехать проблематично.

– Расскажите о съемках в короткометражке. Как Вас выбрали?

– В детстве я мечтала стать актрисой кино и работать на съемочной площадке. С 7 класса ходила в театральные кружки, а в студенческие годы попала в театральную студию под руководством Анны Беловой, актрисы Молодежного театра. Здесь я и узнала, что творческое объединение «Северный Огонь» проводит кастинг для съемки в социальной рекламе. Решила попробовать. Выучила текст, все рассказала и после этого меня попросили произнести фразу: «Девчонки, почту привезли!». Затем попросили поговорить,

как кондуктор. Кастинг проходил в необычной форме. На главную роль требовались школьницы, и оказалось, что я не прошла. В последний день вахты, во время пересменки, мне позвонили и пригласили на съемки. Это был очень интересный опыт. Хотя роль и была второстепенная, но я горжусь собой, хотя и понимаю, что сейчас сыграла бы лучше. С момента съемок прошло пять лет, а эмоции остались до сих пор.

– Почему не продолжили карьеру актрисы?

– Когда была школьницей, театр считался невостребованным и малооплачиваемым. Люди трудились, в основном, за свой энтузиазм. На семейном совете решили, что надо получить рабочую специальность, а театр останется увлечением для души. Не факт, что если бы выбрала театр делом всей жизни, он приносил бы удовольствие. А сейчас его можно назвать дополнительным источником энергии.

– Нет ли желания освоить новые хобби?

– У меня есть небольшие комплексы в пении и танцах. Хочется попробовать свои силы и понять, что, возможно, зря волнуюсь.

– В САФУ Вы изучали экологию. Чем был вызван такой выбор?

– Сначала я училась в техническом лицее на лаборанта химического анализа. Тогда меня особенно заинтересовала химия, поскольку в школе мы боялись трогать реактивы даже с самой маленькой концентрацией. Что реакции бывают самые разные и очень красивые, поняла уже в лицее. Там мы рассматривали картофель на содержание сахара и проверяли другие продукты. С тех пор интересно проводить анализы пищи. В университет поступила на лаборанта-эколога, изучала экологическую безопасность с уклоном на химию. Профессия была



достаточно новой для нашего города и перспективной. Экология в любом случае не становится лучше и специалисты, проверяющие ее состояние, нужны всегда.

– Где Вы работали до «АГД ДАЙМОНДС»? Что можете сказать о полученном опыте?

– Работала в ООО «РН-Архангельскнефтепродукт», там же где и папа. Была аппаратчиком химводоочистки, производила химические анализы воды для котельной. Вода проверялась на качество, размягчалась и очищалась. Но на той работе я не находила себя, больше хотелось ездить вахтами. В этом есть своя романтика. Ты уезжаешь в другое место, меняешь обстановку, встречаешь новые лица. Раньше казалось, что высадят в лесу и впереди ждет какая-то интрига. Сейчас все стало более привычным и обыденным, в том числе и объяснять знакомым, что работники живут в нормальных комнатах в хороших общежитиях, а не в вагончиках. На нашем предприятии чувствуются масштабы производства, ощущается собственная значимость.

Здесь ты работаешь на благо всей России, поскольку компания серьезно пополняет государственную казну. И четко понимаешь, что внес в это дело собственный вклад. Работа в АГД ДАЙМОНДС дарит вдохновение. Стоит только увидеть карьер собственными глазами, и ты понимаешь, насколько мощное производство развернулось прямо перед тобой.

– Необычные случаи на работе с Вами случались?

– Однажды гуляла с лисичкой. Несколько лет назад в вахтовый поселок заходили лисы. Я шла по территории, разговаривала по телефону и вдруг почувствовала рядом движение. Смотрю, а рядышком со мной бежит игривый маленький лисенок. Я растерялась и немного испугалась, ведь животное дикое и непонятно, что у него на уме. Лисенок же тем временем пытался со мной поиграть: то отбежит, то снова идет рядом. Он был очень похож на щенка. Еще видела зайцев прошлым летом. Не хотелось бы встретиться только с волком или с медведем.

Вероника Шофман



Кадры из короткометражки «Почтальон»

НАША ИСТОРИЯ

ПЕРВОПРОХОДЕЦ №1

22 мая – день рождения легендарного геолога, ветерана АГД Николая Федоровича Кольцова, стоявшего у истоков открытия Архангельской алмазодобывающей провинции задолго до плейды выдающихся продолжателей его дела.



На протяжении десятилетий имя Николая Кольцова было незаслуженно забыто. Даже в эпоху открытий месторождений алмазов им. М. В. Ломоносова и им. В. Гриба о геологе Кольцове почти не вспоминали в СМИ и в научных трудах. Единственное исключение – в 1984 году именем Николая Федоровича назвали небольшую алмазодобывающую кимберлитовую трубку, открытую вблизи Ломоносовского месторождения.

Одним из первых, кто написал о Николае Кольцове, стал знаменитый геолог, первооткрыватель Ломоносовского месторождения Анатолий Станковский. В своей книге «Репрессированные геологи Поморья», изданной в 2002 году, Анатолий Фе-

дорович посвятил Кольцову отдельную главу.

Николай Федорович Кольцов родился в Баку 22 мая 1907 года в семье священника. В 1920-1922 гг. служил в Красной Армии телефонистом и письмоводителем. В 1925 году, имея среднее образование, пошел в служащие. Освоил профессию взрывника, работал в бюро подрывных работ «Взрывсельпром».

В декабре 1930 года Кольцов был арестован в Москве «по церковному делу», хотя на допросе показал, что «в церковь не ходит и в церковной общине не состоит». В январе 1931 года с формулировкой «за антисоветскую агитацию» он был осужден по статье 58-Ю УК РСФСР. Приговор – три года высылки в Северный край. Работал старшим коллектором в УПИТЛаге (Ухто-Печорский исправительно-трудовой лагерь), затем был переведен в Архангельск, где трудился прорабом в Северном геологическом тресте (ныне – АО «АГД ДАЙМОНДС»).

В Архангельске Николай Федорович жил в доме, который до наших времен не сохранился, – в типовом двухэтажном деревянном здании по адресу: Поморская, 68, квартала 1.

В должности начальника Приморской инженерно-геологической партии на строительстве оборонного завода №402 Николай Кольцов проводил инженерно-геологические изыскания на территории поселка Судострой (ныне город Северодвинск) и Первомайского района Архангельска (ныне город

Новодвинск). По договору с Главным управлением соледобывающей промышленности «Главсоль» с июня 1936 года по январь 1937 года занимался поиском рассолов на Онежском полуострове.

Пробуренная под руководством и при участии Кольцова скважина «В» вблизи озера Лывозеро вскрыла экзотические породы брекчевидного облика – ныне это трубка взрыва «Лывозеро» Ненокского поля. Природа вскрытых пород привела Николая Федоровича к заключению о возможной алмазодобываемости Юго-Восточного Беломорья.

В авторитетном журнале Академии наук СССР «Природа» (№ 7 за 1937 год – на фото) Кольцов опубликовал статью «Следы вулканической деятельности на Онежском полуострове». Как отмечают эксперты, таким образом, именно Николай Кольцов стал первооткрывателем теории возможной алмазодобываемости Юго-Восточного Беломорья.

Приводимая ниже цитата из той публикации, на первый взгляд, не является прорывной, но это только для непосвященных. Геологам следующих поколений она будет служить своеобразным проводником к алмазной тропе Беломорья:

«При бурении первой скважины вместо песчаников и глинистых онежского девона на глубине 19 м, под четвертичными отложениями была встречена брекчевидная порода. Скважина была пробурена до глубины 110 м и законсервирована, не достигнув подошвы указанной породы, характер которой по всей пройденной толще почти не изменился. При полевом, макроскопическом, описании она представлялась состоящей из

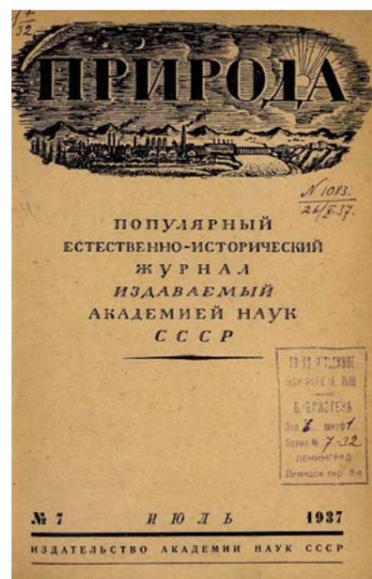
отдельных кусочков темных пород, связанных серым и темно-серым цементом. Цемент содержит в изобилии кристаллы черного минерала. Некоторые разновидности породы имеют темно-серую окраску с фиолетовым оттенком.

В породу включены куски зеленоватого песчаника, гнейса и гранита. Слоистости не наблюдается. Не наблюдается также оплавления включений. Под микроскопом, по определению Н. В. Альбова, брекчевидная порода оказалась состоящей из обломков основных эффузивов, крупных и мелких кристаллов пироксена и хлоритизированных зерен роговой обманки. Большую роль играет раскристаллизованное стекло».

Казалось, научный мир стоит на пороге большого открытия. Но вскоре Николай Кольцов был арестован, а его отчет – погребен в геологических фондах. В этот раз Кольцова обвиняли в «хозяйственных упущениях и распространении контрреволюционных измышлений». В ходе длительного следствия Николаю Федоровичу удалось отстоять собственную невиновность (выписка из материалов дела: «Моих преступлений в Севгеолтресте нельзя найти даже с микроскопом»), но здоровье было непоправимо подорвано.

25 мая 1939 года Николая Кольцова освободили из-под стражи с подпиской о невыезде. 24 июля 1939 года Николай Федорович скончался от острого двустороннего туберкулеза.

Маятник истории качнулся в обратную сторону лишь в начале 70-х годов. Прорыв наметился, когда при активной поддержке руководителя геологического отдела по твердым полезным ископаемым ПГО «Ар-



хангельскгеология» Виктора Александровича Котельникова старшего геолог Кулойской геологической партии Юраской экспедиции Анатолий Федорович Станковский с коллегами нашел и доказал наличие трубок взрыва на Онежском полуострове, наполненных эруптивной брекчией. Породы были отнесены к щелочно-ультраосновным породам, родственными кимберлитам.

Летом 2002 года Николай Кольцов был официально реабилитирован. А 18 июня 2018 года на ГОКе им. В. Гриба был добыт уникальный фантазийный кристалл ярко-желтого цвета размером 57,05 карат. Алмаз получил имя «Николай Кольцов» в честь северного первооткрывателя, ушедшего из жизни в 32 года, но успевшего многое сделать для будущего первой в Европе алмазодобывающей провинции.

«РАБОЧИЙ ПОСЁЛОК»

«Рабочий посёлок» – фильм, напрямую не связанный с геологией или алмазодобычей, однако в майском номере газеты стоит вспомнить именно о нём. Чёрно-белая кинодрама 1965 года объединяет тех, кто добывал Победу на фронте и в тылу, прокладывает мост между ратным и трудовым подвигом, связывает военное и мирное поколения.

«Посёлок этот стоит у реки.

Река течёт широко, медленно и серебряно. Скобкой через неё переброшен мост.

До войны в посёлке было много

старых деревянных домов: таких почернелых, одноэтажных и двухэтажных, с цветами на окнах. Но и новых, в пять этажей, уже стояла целая улица. Некрасивые были эти дома первых пятилеток, вот уж излишеств ни малейших, все как один голые, пятнисто-серые, с ржавыми прутьями балконов. Но селились в них охотно, потому что там был водопровод, паровое отопление и другие культурные условия.

Посёлок лепился вокруг большого завода. Не будь завода, не было бы и посёлка. Старинный завод, трубы толстые и тонкие, царство закоптелого

стекла, закоптелого кирпича и дымов, поднимающихся в небо.

Кругом темнели леса. За лесами лежали деревни. Многие рабочие жили в деревнях, иные даже в дальних, и на работу приезжали поездом.

И с того берега каждое утро приходил поезд. С грохотом шёл он по мосту. Люди высаживались из вагонов и спешили к проходной», – так начинается повесть Веры Пановой, по мотивам которой снял «Рабочий посёлок» режиссёр Владимир Венгеров, автор киношедевров «Балтийское небо» (о блокаде Ленинграда) и «Порожний рейс» (об этой киноленте мы обязательно расскажем вам отдельно).

«Посёлок» начинается чрезвычайно динамично: в нескольких кадрах показан переход от мирной жизни к тяготам войны; столь же стремительно (и в то же время органично) зафиксировано возвращение главных героев к послевоенному быту. В фильме множество деталей того времени, не приукрашенных натурных съёмок, реальных фрагментов строительства и восстановления завода.

В эпицентре событий – жизнь и судьба солдата Леонида Плещеева, вернувшегося с войны ослепшим инвалидом. Он топит своё горе в пьянстве вместе с такими же фронтовиками, сохраняя при этом внутренний

стержень и боевой дух. Одна из сильнейших сцен ленты – песня «Волховская» в исполнении Плещеева и его друзей:

*«Пусть вместе с нами земля Ленинградская
Вспомнит былые дела,
Вспомнит, как русская сила солдатская
Немцев за Тихвин гнала.»*

*Выьем за тех, кто неделями долгими
В мёрзлых лежал блиндажах,
Бился на Ладоге, бился на Волхове,
Не отступал ни на шаг.»*

*Выьем за тех, кто командовал ротами,
Кто умирал на снегу,
Кто в Ленинград пробивался болотами,
Горло ломая врагу.»*

*Будут в преданьях навеки прославлены
Под пулёмётной пургой
Наши штыки на высотах Синявина,
Наши полки подо Мгой.»*

Плещеева бросает жена (её роль исполняет Людмила Гурченко), переезжая на другой конец страны. Сын-подросток вопреки воле матери остаётся с отцом. Затем из армии возвращается давний друг Леонида, и вместе они выходят к новой жизни. Замечательные эпизоды связаны с этапом, посвященным возвращению Плещеева на родной завод и восстановлению семьи. При этом в фильме

нет ни грана так называемой «лакировки действительности». «Рабочий посёлок» предельно честен – до жестокости, до кома в горле, до настоящей радости и доброты.

Две серии ленты летят, как правдивая песня. Выражаясь современным языком, первую серию можно отнести к жанру «фильмов-катастроф», вторую – к «триллерам». Удивительно, но факт: в «Рабочем посёлке» практически нет эпизодов с войной, и в то же время война присутствует там почти в каждом кадре.

Помимо Л. Гурченко, в фильме задействован целый ряд великолепных актёров – таких, как Олег Борисов и Татьяна Дороница. Борисов гениально воплотил на экране образ Плещеева – прошедшего через все круги ада русского солдата-победителя.

И, наконец, последнее. «Рабочий посёлок» – документ эпохи. Он снят в то время, когда военное поколение было не просто живо, но находилось в силе. В произведениях такой тематики врать было нельзя. Фильм режиссёра Венгерова по праву занимает место в первой шеренге лучших лент о Великой Отечественной. Жаль только, что он совершенно незаслуженно забыт. Время восполнить досадный пробел.



БОЛЬШАЯ СЕМЬЯ

РЕБЕНОК – ЭТО ЛИЧНОСТЬ

В нашей компании трудится много замечательных представителей многодетных семей. Сегодня мы публикуем очередное интервью в рубрике «Большая семья».

Контролер по драгоценной продукции обогатительной фабрики Владимир Смольянинов вместе с женой Татьяной воспитывают троих детей. Старшему ребенку 19 лет, самой младшей – 9 и среднему сыну – 13 лет. Мы поговорили с отцом семейства о секретах воспитания и счастливой жизни многодетной семьи.

– **Расскажите о своей работе.**

– Я осуществляю контроль за передвижением и сохранностью алмазной продукции от начала и до конца. Также проверяю все документы, чтобы не было неточностей. Во время перевозки продукции должно быть минимум три человека, среди которых обязательно присутствует контролер.

– **Чем занимается Ваша жена?**

– Татьяна – логопед. Закончила педагогический университет, по образованию учитель русского языка и литературы.

– **Вы всегда хотели большую семью?**

– Я точно знал, что семья должна быть полноценной и уютной. Думаю, одного ребенка для этого мало. Хотя мы не планировали определенное количество детей. Просто были рады каждому родившемуся малышу. Появление ребенка – тайна природы, поэтому я воспринимаю детей, как формирующиеся личности, ни в коем случае не как свою собственность. И отношусь к ним с трепетом, чтобы оправдать их доверие к себе. Жена всегда хотела иметь большую семью. Ее решение было осознанным, хотя это нелегко и многие не понимают. Теряешь много – силы и время, в том числе, на самореализацию. Когда воспитываешь детей, многим приходится жертвовать. Но радостно, что дети будут идти по этой земле после тебя. Радостно видеть, как они растут, развиваются, взрослеют, становятся хорошими людьми.

– **Какой у вас подход к воспитанию?**

– Очень часто родители воспринимают детей, как принадлежность самим себе. Тогда появляются излишние опека и навязывание родительского мнения. В моем воспри-

ятии – все дети разные. Например, кто-то из них далеко уедет, когда вырастет, и мы будем редко видеться. Я понимаю, что у каждого свой путь, и морально готовлюсь к этому. Ребенок – в первую очередь личность и имеет право жить, как захочет. Я лишь направляю его. Иногда приходится настаивать на своем с младшими детьми, поскольку у них еще не такой богатый опыт. Но старший уже совершеннолетний и сам решает, где ему учиться и кем он хочет стать. Я только советую и выражаю свое мнение, но не заставляю следовать своей воле.

– **Вы сами выросли в большой семье?**

– У родителей было двое детей: я и сестра. Но у матери с отцом были большие семьи. Они из деревни, а там принято иметь много детишек. Так что я привык, когда много родственников, для меня это естественно и понятно. Да и одному ребенку в семье, наверное, скучно.

– **Чем увлекаются Ваши дети?**

– Младший сын Елизар ходит в бассейн, вместе с дочкой Евой занимается настольным теннисом, они школьники. Вдвоем им веселее, да и собрать ребят легче. Еще дочь любит рисовать, заниматься рукоделием, ходит в зоокружок и увлекается рыбалкой. Старший сын Даниил отлично играет на гитаре. Он недавно отслужил в армии, сейчас собирается поступать на факультет международных отношений в САФУ и работает. Мы с Татьяной разделяем увлечения ребят и по возможности отдыхаем всей семьей: ездим на море или в деревню, в выходные выезжаем на природу, катаемся на лыжах. Жена с детьми любит кататься на велосипеде, коньках, роликах.

– **Хотели бы, чтобы дети пошли по Вашим стопам?**

– У каждого свой путь. Хочу, чтобы они нашли дело по душе и занимались именно этим. У меня нет определенных критериев и заготовленных для детей профессий. Я помогаю им выбрать направление, которое понравится, нахожу занятия, которые могут им подойти. Но это не значит, что я диктую, кем дети должны стать. Иногда пытаюсь объяснить, какие возможности есть в той или иной специальности с их навыками и ин-



тересами. Но ребятам самим надо понять, что нравится. Я считаю, что развитие ребенка должно быть разносторонним: физическим и культурным одновременно.

– **Как считаете, у Ваших детей тоже будут большие семьи?**

– Я может и хотел бы этого, но учитывая большие сложности содержания такой семьи, надо подумывать. Я старался воспитывать детей в условиях, аналогичных моему детству. Для меня простой быт без роскоши – естественное явление. Ребятам прививаю именно такое восприятие жизни. Если человек хочет быть богатым, пусть станет им сам. А пока они учатся жить в простоте, чем проще быт – тем лучше. На мой взгляд, дети, которые получают от родителей внушительный капитал, бывают инфантильными, потому что им дается все готовое и стараться самим не нужно. Оказавшись в сложной ситуации, эти ребята могут потеряться в жизни. Своих детей готовлю к тому, что они должны всего достичь сами.

– **«Если Бог ребенка дает, то и на ребенка дает». Насколько это верно?**

– Приучая детей к более простой жизни, продукты питания тоже покупаем без излишеств. Одежда достается малышам от старших, к тому же друзья и родственники помогают, это значительно уменьшает затраты. Когда дети взрослеют, выбирать одежду уже сложнее. У них появляется индивидуальный стиль, поэтому приходится отвечать их запросам. Я изначально воспитывал детей с учетом небольшого бюджета. Не вижу смысла тратить большие суммы впустую. Примером могут стать игрушки. Независимо от того, какая игрушка, дети не разбираются в ценах и определяют симпатию к ней только по внешнему виду. Малыши одинаково ломают игрушки и легко их бросают, когда им надоедает. Так что какой смысл покупать дорогие вещи, когда можно купить такие же, но дешевле, и они будут радовать не меньше?

Вероника Шофман

ФОТОФАКТ

«АЛМАЗЫ ПОМОРЬЯ» В БАВАРИИ И НА ПХУКЕТЕ

Корпоративная газета АО «АГД ДАЙМОНДС» «Алмазы Поморья» продолжает путешествовать по миру. Брать номер в рабочие, учебные и туристические поездки стало новой традицией сотрудников компании. В апреле газета побывала в разных концах планеты.

Номер «Алмазов Поморья» взяли с собой члены делегации АГД, посетившие крупнейшую выставку специализированного оборудования BAUMA 2019 в Мюнхене (Германия).



На снимке: начальник управления материально-технического снабжения Павел Черемушкин демонстрирует газету участникам выставки.



Еще один номер улетел в Таиланд – туда отправился начальник отдела пресс-службы Олег Григораш.

На снимке: регулировщик дорожного движения на острове Пхукет.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!



В первый день лета мы ежегодно отмечаем славный праздник — День защиты детей!

Кто как не дети — цветы нашей жизни — нуждаются в защите и заботе. И я искренне рада, что вместе с вами работаю в такой успешной, перспективной, социально ответственной компании, как АО «АГД ДАЙМОНДС». Руководство нашего предприятия совместно с профсоюзным комитетом не на словах, а на деле заботятся о людях — не только о сотрудниках, но и о их семьях, создавая для наших любимых детей все условия для счастливой и радостной жизни.

Позвольте пожелать каждому из вас доброго здоровья и успехов в работе, радости и благополучия, а нашим детям — мира, внутренней гармонии и семейной любви!

С праздником!

Председатель ОО ППО АО «АГД ДАЙМОНДС»
И. В. Боровых

МЫ ВМЕСТЕ!

ЗАБЕГ В ЧЕСТЬ ДНЯ ПОБЕДЫ

Сотрудники АО «АГД ДАЙМОНДС» приняли участие в традиционном легкоатлетическом пробеге, состоявшемся в Архангельске и посвященном 74-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне.

Традиционные для северян легкоатлетические соревнования начались 9 мая в 8.00 утра в Соломбале, на площади Терехина и прошли через Кузнечевский мост до площади Профсоюзов.

В забеге приняли участие более 35 сотрудников АО «АГД ДАЙМОНДС». Работники компании участвуют в этих соревнованиях второй год подряд. В этот раз они преодолели дистанцию протяженностью 7,2 км.

Первое место среди сотрудников АГД и девяτάнадцатое в общем зачете (из более чем 230 участников) занял ведущий гидрогеолог Василий Алексеев. Вторым финишировал ведущий инженер-энергетик Борис Коробков. Третье место завоевал начальник отдела автоматизированных систем управления технологическими процессами Алексей Караваев.



ЭКСТРИМ

ПЛЕННЫХ НЕ БЕРЕМ



Сотрудники участка Карьер ГОКа им. В. Гриба приняли участие в соревнованиях по пейнтболу 6 и 25 мая. Игры организовал профсоюзный комитет АО «АГД ДАЙМОНДС».

Соревнования по пейнтболу прошли уже во второй раз, став доброй традицией Общества. Несколько команд по шесть человек каждая боролись за победу, не жалея «противников». Те, в кого попали в самом начале игры, не отчаивались и принимали роли военных корреспондентов и других немаловажных участников «боевых» действий.

Чтобы восстановить силы, для всех игроков была заказана пицца. По словам сотрудников АГД, впечатления от соревнования остались яркие и позитивные.

ДЕНЬ ПОБЕДЫ

НИКТО НЕ ЗАБЫТ

По доброй традиции, сложившейся в АО «АГД ДАЙМОНДС», сотрудники Общества от лица руководства и профсоюзной организации поздравили ветеранов Великой Отечественной войны с Днем Победы.

Сотрудники АГД и члены совета ветеранов ОРО «Ветеран-геологоразведчик» побывали в гостях у 12 ветеранов войны, посвятившим многие годы работе на предприятии, поздравив их с Днем Победы и пожелав крепкого здоровья и долголетия. Каждому были вручены продуктовые наборы, сертификаты в аптеку и денежные подарки.

Екатерина Васильевна Станковская, вдова первооткрывателя месторождения алмазов им. М. В. Ломоносова, посвятившего многие годы жизни работе в ПГО «Архангельскгеология», правопреемником которого является АО «АГД ДАЙМОНДС», поздравила сотрудников АГД в великий праздник Победы.

«От всей души поздравляю всех сотрудников АГД с 9 мая! Хочу выразить огромную благодарность предприятию за то, что оно не забывает нас, ветеранов, и всегда готово прийти на помощь, спасибо вам за заботу и участие», — сказала Екатерина Станковская.



ЗА ЧИСТЫЙ ГОРОД!

120 МЕШКОВ МУСОРА

8 мая сотрудники АО «АГД ДАЙМОНДС» вышли на традиционный ежегодный субботник и убрали территорию вокруг офиса компании и прилегающих к нему домов.

В мероприятии приняли участие около 40 работников АГД, которые не испугались ни дождя, ни грязной работы. В ход пошли метлы, грабли и лопаты. Результат налицо: за два часа получилось собрать 120 полных мешков мусора.

«Я всегда участвую в субботниках, причем как по весне, так и немного раньше, когда еще лежит снег, — поделилась впечатлениями экономист отдела инвестиционного моделирования Оксана Дедешина. — Такой труд очень важен, мы сразу видим результат и получаем удовлетворение от того, как ухоженно выглядит территория после нашей работы. А «спасибо» от прохожих — самая лучшая мотивация. К тому же это хороший тимбилдинг, совместная работа с коллегами, помощь друг другу».



ТУРНИР НАСТОЯЩИХ ОХОТНИКОВ

Профсоюзный комитет АО «АГД ДАЙМОНДС» организовал для сотрудников компании, владеющих гладкоствольным оружием 12 калибра с действующим разрешением РОХА, турнир по стрельбе. Соревнования прошли 6 и 27 апреля на стрелковом стенде в туристическом комплексе «Малые Карелы».

Подобные соревнования проводятся уже второй год и стали традиционными. Из-за большого количества участников турнир будет проведен в два этапа – 6 и 27 апреля. Все участники отметили высокий уровень организации турнира.

По результатам соревнований 6 апреля, первое место занял водитель автомобиля, занятой на транспортировании горной массы Антон Самодеев (36 из 50 тарелочек), второе – электромонтер устройств сигнализации, централизации и блокировки, занятый в разрезах, карьерах и на отвалах 6 разряда Александр Горних (25 из 50 тарелочек), третье – машинист двигателей внутреннего сгорания 6 разряда Павел Воеводин (24 из 50 тарелочек).

По результатам соревнований 27 апреля, золото завоевал ведущий инженер отдела капитального строительства Евгений Апицын (22 из 50 тарелочек), серебро досталось машинисту бульдозера 7 разряда Константину Айварджи (19 из 50 тарелочек), бронза – машинисту землеройно-фрезерной самоходной машины 8 разряда Виталию Пономареву (19 из 50 тарелочек). Второе и третье место определены в упорной борьбе в результате дополнительной стрельбы.

В качестве призов победителям и призерам вручены денежные сертификаты в специализированный магазин для охотников.



ВИЖУ ЦЕЛЬ!

ПОБЕДНЫЕ СТРЕЛЬБЫ

Сотрудники АО «АГД ДАЙМОНДС» приняли участие в организованном профсоюзным комитетом Общества турнире по стрельбе, посвященном Дню Победы. Соревнования прошли в Архангельске в два этапа, 11 и 18 мая. Лучших стрелков выявляли в профессиональном тире «Старт».

По правилам конкурса, 35 участников стреляли из спортивного пневматического пистолета, пистолета ИЖ-71, пистолета Марголина и спортивной мелкокалиберной винтовки БИ-7. Каждый участник делал по 5 выстрелов по мишени из разных видов оружия. После стрельбы из пневматического пистолета и пистолета ИЖ-71 были определены 15 наиболее метких участников, которые выполняли упражнение с применением пистолета Марголина. В финале соревнований пять претендентов на победу стреляли из винтовки БИ-7.

Первое место занял Евгений Апицын, ведущий инженер отдела капитально-го строительства.

Второе место завоевал Андрей Малков, ведущий инженер управления материально-технического снабжения.

Третье место досталось Ирине Детковой, мастеру отдела технического контроля обогатительной фабрики.

18 мая количество стрелков увеличилось до 56 человек. На этот раз призовые места достались исключительно мужчинам:

Виталий Пономарев, машинист землеройно-фрезерной самоходной машины, завоевал первое место.

Второе место занял Александр Горних, электромонтер устройств сигнализации, централизации и блокировки, занятый в разрезах, карьерах и на отвалах.

Тройку лидеров замкнул начальник отдела автоматизации Андрей Патракеев.

Победителей и призеров наградили медалями и ценными подарками. Сотрудники компании поддерживали их семьи. Для всех участников и гостей мероприятия были организованы питание и настольные игры.



ОТ ЧИСТОГО СЕРДЦА

В преддверии Дня Победы профсоюзный комитет АО «АГД ДАЙМОНДС» провел ежегодный конкурс детского рисунка «Никто не забыт, ничто не забыто». В нем приняли участие 70 детей и внуков членов профсоюзной организации Общества.

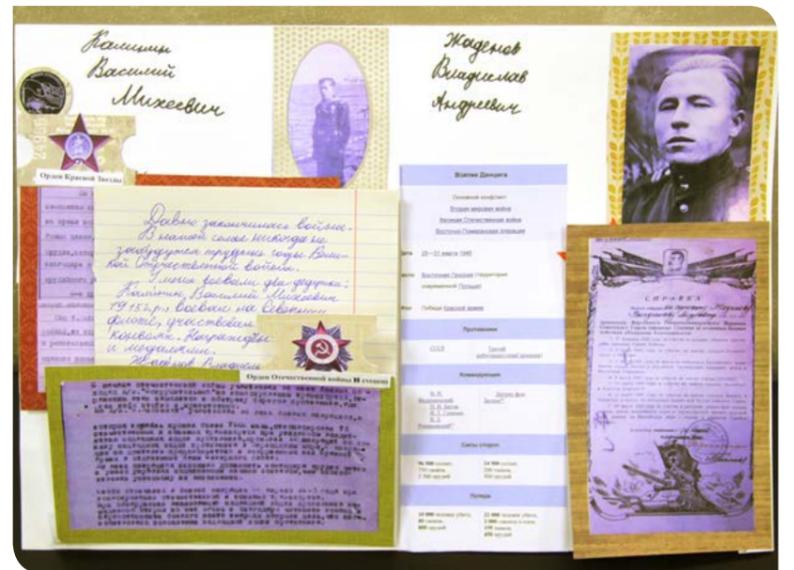
К участию в конкурсе были приглашены дети в возрасте 4-17 лет. В номинации «Лучшая живопись» 1 место заняла 13-летняя Марина, дочь водителя автомобиля, занятого на транспортировании горной массы в технологическом процессе, 6 разряда Сергея Фокина. Серебро получила 12-летняя Карина, дочь ведущего юриста Светланы Кухарь. На третьем месте – 9-летний Андрей, сын ведущего инженера-энергетика Александра Ермолина.

Победителем в номинации «Лучшая графика» стал сын инженера по земельным отношениям 1-й категории Романа Фомичева Дмитрий (13 лет).

Лидером номинации «Лучшая открытка, поделка, аппликация» выбрана 4-летняя Александра, дочь контролера по драгоценной продукции 4 разряда Виктора Кононова.

Золото в номинации «Лучшая оригинальная биография» получила дочь механика Александра Калинина Маша (9 лет).

Приз зрительских симпатий был присужден сыну ведущего инженера УМТО Александра Осташева Сергею (8 лет).



ОБЪЯВЛЕНИЯ

ФУТБОЛ НА «ДИНАМО»

Профсоюзным комитетом заключен договор пользования открытой площадкой с искусственным покрытием для игры в мини-футбол по адресу: г. Архангельск, ул. Садовая д.8 (хоккейная площадка стадиона «Динамо»).

Срок предоставления площадки: с 03.06.2019 по 30.08.2019.

Занятия будут проходить:

– каждый понедельник с 21:00 до 22:30;

– каждую пятницу с 18:30 до 20:00.

Посещение свободное для всех желающих членов профсоюзной организации АО «АГД ДАЙМОНДС».

В летний период (с 01.06.2019 по 31.08.2019) занятий по мини-футболу в ФГБОУ ВО «ГУМРФ им. адмирала С.О. Макарова» и в ООО «Кристина» («Даммерс») проводиться не будет.

ГОТОВ К ТРУДУ И ОБОРОНЕ

На базе профсоюзной организации все желающие могут централизованно сдать нормы ГТО в составе коллектива АО «АГД ДАЙМОНДС». При необходимости есть возможность организовать сдачу нормативов прямо на ГОКе им. В. Гриба. Ознакомиться с нормативами и особенностями сдачи можно на официальном сайте ГТО.

Сдача нормативов запланирована на июнь 2019 года. Для этого необходимо создать личный кабинет на сайте ГТО: <https://user.gto.ru/user/register>. После регистрации каждому пользователю будет присвоен уникальный номер (УИН). Его, а также ФИО и дату рождения необходимо отправить ведущему гидрогеологу производственного управления Василию Алексееву на почту valekseev@agddiamond.com (+7 (963) 200-73-30) для формирования списков.



ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР: К. Л. КУЗНЕЦОВ
 ВЫПУСКАЮЩИЙ РЕДАКТОР: О. Ф. ГРИГОРАШ
 КОРРЕСПОНДЕНТ: И. А. ФОКИНА
 УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! СВОИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ И ПОЖЕЛАНИЯ
 ПО СОДЕРЖАНИЮ ГАЗЕТЫ, А ТАКЖЕ ИНТЕРЕСУЮЩИЕ ВАС ВОПРОСЫ
 ВЫ МОЖЕТЕ НАПРАВЛЯТЬ В АДРЕС РЕДАКЦИИ
 ПО ФАКСУ (8182) 46-40-19, ПО ТЕЛЕФОНУ (8182) 46-40-46 (ДОБ. 5178)
 E-MAIL: OGrigorash@agddiamond.com
 ТИРАЖ 270 ЭКЗЕМПЛЯРОВ