



АГД Даймондс

АЛМАЗНЫЕ ГРАНИ ДОБРА

# АЛМАЗЫ ПОМОРЬЯ

КОРПОРАТИВНЫЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК

№2 (60) ФЕВРАЛЬ 2023



## С ДНЕМ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА!

### Уважаемые коллеги!

Многие даты мы называем особенными. В их ряду и День защитника Отечества.

Мы гордимся героическими страницами отечественной истории, бережно храним память о подвигах предшествующих поколений, отдаем дань уважения сильным духом людям, посвятившим свою жизнь служению Родине.

День 23 февраля – праздник, по праву ставший государственным, свидетельствующий об огромной значимости Вооруженных Сил, о нашей верности духовным ориентирам, среди которых главными являются любовь к Отчизне, готовность защищать ее интересы, трудовой и ратный героизм. Не случайно и то, что в календаре памятных дат России немало дней воинской славы, объединяющих все поколения.

Сегодня в АО «АГД ДАЙМОНДС» работают сотни мужчин – солдат, старшин, сержантов, офицеров, отдавших свой долг Родине. В зоне проведения Специальной военной операции и на приграничных территориях служат сотрудники Общества, мобилизованные по призыву Отечества. В эти дни мы должны стать ответственнее, дружнее и сплоченнее, с полной отдачей выполняя работу на вверенном каждому участке деятельности.

От всей души желаю вам и вашим семьям доброго здоровья, крепости духа, жизнеутверждающей энергии, счастья и благополучия!

### С ПРАЗДНИКОМ!

# 23 февраля



АГД Даймондс

Генеральный директор  
АО «АГД ДАЙМОНДС»  
М. С. Баков



### ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ

## ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ ГОКА ИМ. В. ГРИБА ЗА ЯНВАРЬ 2023 Г.



ВЫПОЛНЕНИЕ  
ПЛАНА ПО  
ОБЪЕМУ ГОРНОЙ  
МАССЫ

# 102%



ВЫПОЛНЕНИЕ  
ПЛАНА ПО  
ДОБЫЧЕ  
РУДЫ

# 100%



НАЛОГИ В БЮДЖЕТ  
АРХАНГЕЛЬСКОЙ  
ОБЛАСТИ

# 30

МЛН РУБ.



ЗАТРАТЫ НА  
ПРИРОДООХРАННУЮ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

# 3

МЛН РУБ.



Кристалл добыт  
03.01.2023

Размер:  
12,5 x 11,6 x 11,3 x 10,4 мм

Масса:  
19,84 ct

Качество:  
ЮВЕЛИРНЫЙ



# «ВСЕГДА ЖИВОЙ ПРОЦЕСС»

Нынешний 2023-й год объявлен президентом России Владимиром Путиным Годом педагога и наставника. В производственной сфере роль наставничества чрезвычайно велика, а учитель в широком понимании этого слова – человек, который стоит у истоков профессионального пути каждого человека. В АГД ДАЙМОНДС действует налаженная система наставничества, охватывающая сотни специалистов. С некоторыми из них мы планируем встретиться. Первый собеседник «Алмазов Поморья» – начальник обогатительной фабрики ГОКа им. В. Гриба Петр Зайков.

– *Петр Петрович, расскажите о своем первом опыте наставничества. Когда Вы оказались вовлечены в этот процесс не на теории, а в реальной работе?*

– В Екатеринбурге я учился в Уральской государственной горно-геологической академии на горного инженера, специальность «Обогащение полезных ископаемых». В академии работал отдел практик, помогавший студентам с выбором места прохождения производственной практики. Два последних студенческих лета я отработал на практиках на Удачнинском ГОКе в Якутии – это был прекрасный старт в профессию. Удачнинский ГОК – огромное предприятие, целый промышленный город. Годовой объем переработанной руды на фабрике в те годы составлял 12 миллионов тонн! Работали квалифицированные специалисты (многие трудились там с момента запуска фабрики в промышленную эксплуатацию), научившие меня фактически всему. Академические знания – теория – конечно, жизненно важны, но без практического применения они бесполезны.

– *Трудно было попасть на Удачнинский ГОК?*

– У моей первой практики была предыстория. В отделе практик нашей академии мне дали телефон начальника отдела кадров Удачнинского ГОКа Адиля Гасановича Агазаде. Позвонил ему сразу, представился и заявил, что очень хочу пройти у них практику. В ответ услышал: «Прилетай!» А от Екатеринбурга до Удачного – почти три тысячи километров, время – конец 90-х, полное безденежье у всех. Средств на авиабилет не было ни у меня, ни у родителей. Пришлось идти к бабушке и занимать, по сути, «гробовые». Хватило на билет в один конец. Прилетел, и сразу в отдел кадров. Агазаде говорит: «Давай направление». А я решил, что хватит телефонной договоренности. «Без направления оформить не могу!» «Ну, я тогда замерзну прямо рядом с ГОКом», – говорю. Денег на обратную дорогу все равно не было. В итоге меня взяли. За практику заработал столько, что и долг бабушке вернул с лихвой, и жил потом стабильно целый год до следующей практики. А еще через год шел на защиту диплома, имея в кармане билет до Удачного. Защитился, в тот же день вылетел в Якутию

и вышел на работу. Там меня уже ждали (наученный опытом, получил в Удачном приглашение на работу после получения диплома).

– *Вы сразу начали трудиться инженером?*

– К счастью, нет.

– *Почему «к счастью»?*

– Нельзя стать грамотным обогатителем, не пройдя «вживую» все ступеньки технологических процессов. Сейчас, возможно, некоторые молодые ребята – выпускники профильных институтов – нацелены сразу же после защиты дипломов идти в ИТР. Это в корне неверно и, мое личное убеждение, в перспективе пагубно для будущего руководителя.

– *Кем начинали Вы?*

– Числился слесарем в технологической смене, а по факту работал на всех направлениях обогащения – грохотовщиком, машинистом конвейеров, машинистом насосных установок, сепараторщиком отсадочной машины, сепараторщиком винтовой сепарации. В основном подменял людей в ходе их отпусков. Это все рабочие специальности, позволяющие досконально изучить изнутри и в деталях технологический процесс, работу на каждом конкретном месте. Категорически важным на этом этапе оказался процесс сдачи и приемки смен, в ходе которого я получил бесценный опыт от старших коллег. Крепко им пришлось со мной позаниматься, пока я начал понимать, что да как.

– *Какие качества важны для молодого специалиста?*

– Мной двигали материальный стимул и природное любопытство, но это все-таки не главное. Система на хорошем ГОКе выстроена так, что не столько ты учишься, сколько тебя учат. Помимо твоих человеческих качеств, нужны хорошие наставники – состоявшиеся профессионалы, под началом которых ты должен научиться очень многому практически с азов. На такую школу ушло около полутора лет.

– *Что было дальше?*

– Подключились начальники смен, мастера, и меня начали готовить к исполнению обязанностей мастера технологической смены участка обогащения. Одним из тогдашних наставников был нынешний главный обогатитель – начальник Управления главного обогатителя ГОКа им. В. Гриба Константин Владимирович Хомяков. На этом этапе мне очень помог полученный опыт – чественный труд мастера невозможен без досконального знания специфики работы своих подчиненных. Ты обязан уметь выполнять любую работу на каждом переделе, а у мастера – 15 подчиненных, и у всех – свое направление. При этом мастер отвечает не только за производственные показатели, но и за безопасность вверенных ему людей. Это высокий уровень ответственности, который шутя не возьмешь – требуются годы серьезной работы. Я, например, три года отработал подменным мастером и только

после этого утвердился в должности окончательно.

– *Не слишком долгий путь?*

– В нашей профессии нельзя состояться иначе; нужно обязательно освоить каждый передел. Это нормальный и единственно правильный путь развития.

– *Следующим этапом Вашей работы стала компания «Севералмаз».*

– В ходе строительства обогатительной фабрики «Севералмаз» искал специалистов в Якутии. В Удачный прилетел тогдашний начальник фабрики Ломоносовского ГОКа Валерий Валерьевич Коленченко, который в итоге позвал на работу меня и ряд других сотрудников. Так в 2005 году я оказался в Архангельске.

– *Не пожалели о собственном выборе?*

– Ни разу в жизни. Архангельск – замечательный город, плюс климат несопоставим с якутским. Здесь я создал семью, здесь открыл для себя грандиозное Белое море. Здесь мне посчастливилось участвовать в запуске в промышленную эксплуатацию двух обогатительных фабрик.

– *Многому пришлось учиться?*

– Каждый новый опыт учит. В «Севералмазе» завершалось строительство фабрики, велись пуско-наладочные работы, шла подготовка к запуску. Люди, оборудование, технологии – все было новым. В. В. Коленченко учил меня, я учил подчиненных. Процесс наставничества – замкнутая цепь, он эффективен, когда все делают общее дело. Своевременный запуск Обогатительной фабрики в работу – он потому и получился, что все перенимали опыт друг у друга, были единым целым.

– *«Все было новым». Неужели каждая обогатительная фабрика уникальна?*

– Так и есть. Нет одинаковых руд и нет одинаковых фабрик, как нет универсальной инструкции по их эксплуатации. Наша работа – с одной стороны, монотонная и четко регламентированная, с другой – динамичная, очень живая, имеющая массу нюансов.

– *Когда Вы приступили к работе в АГД, в какой стадии находилось строительство обогатительной фабрики будущего ГОКа им. В. Гриба?*

– Стройка вступала в завершающую стадию. Нужно было срочно провести набор специалистов для каждой специальности, требующейся на фабрике. В актовом зале офиса АГД ДАЙМОНДС я на протяжении трех месяцев знакомился с людьми, вел собеседования, оценивал квалификацию...Отбор был детальным – конкурс на каждое рабочее место составлял минимум «один из десяти». Учитывая, что готовых специалистов по нашему профилю мало, ключевой составляющей стал моральный фактор – человеческие качества каждого соискателя. Нужно было разобраться, насколько человек готов учиться и работать. Прошедшие конкурс



ный отбор получили направления на соответствующие курсы профобразования. Но даже после обучения в САФУ машинист конвейера – еще не машинист. Люди заехали на ГОК, когда еще велось строительство. С утра до вечера читали инструкции по промышленной безопасности и охране труда, детально изучали устройство и руководства по эксплуатации оборудования. Вели обучение персонала вместе с несколькими опытными инженерно-техническими работниками с других действующих горнорудных производств. Вот так и ходили по стройке целыми вереницами, изучали свои будущие рабочие места и оборудование (которое еще было в монтаже), пошагово отрабатывали производственные моменты. За счет подхода, при котором наставническое движение удалось правильно организовать, Обогатительная фабрика была успешно запущена в промышленную эксплуатацию и в кратчайшие сроки вышла на производственную мощность.

– *Сколько человек сейчас трудится на обогатительной фабрике?*

– Штат фабрики – 277 специалистов. У нас собственные Ремонтно-механический участок, Энергоучасток, Участок КИПиА, Цех хвостового хозяйства, свои технологи рудоподготовки, обогащения, доводки и окончательной доводки, и все делают абсолютно разную работу. А вместе – это маленькая армия, один из

главных трудовых фронтов нашего ГОКа.

– *Вы сами продолжаете чему-то учиться в работе?*

– Обязательно. Наставничество – бесконечный процесс. Когда выходишь на новый профессиональный уровень, тебе становится сложнее, так как спектр полномочий и сфера ответственности постоянно растут. Я отвечаю за безопасность и здоровье работников, за обеспечение каждого из них и фабрики в целом всеми необходимыми материалами, за выполнение производственных показателей. Занимаюсь планированием и отчетностью, в том числе финансовой – это множество направлений. Поэтому руководитель должен развиваться вместе с фабрикой – многое я до сих пор перенимаю у главного обогатителя К. В. Хомякова, а что-то черпаю из собственного опыта.

– *В чем суть наставничества?*

– В практической работе, в получении и передаче навыков путем выполнения конкретной работы. Пожалуй, именно из этого и состоит работа любого руководителя – получать и распространять среди работников практический опыт и знания. О том, что такое наставничество, не сказано ни в одной инструкции. Как правило, любая инструкция – она прежде всего о том, чего делать нельзя, а научить работать она не может. Работники – не роботы, это живые люди. Наставничество – всегда живой процесс.

## ФОТОФАКТ

## «ФЕДОР АБРАМОВ» В РОДНОЙ ГАВАНИ

14 февраля генеральный директор АО «АГД ДАЙМОНДС» Михаил Баков поздравил коллектив международного аэропорта «Архангельск» им. Ф. А. Абрамова с 60-летним юбилеем, вручив генеральному директору аэропорта Александру Распеченюку реплику уникального алмаза «Федор Абрамов», добытого на ГОКе им. В. Гриба.

Напомним, что алмаз весом 106,34 ст, получивший имя Федора Абрамова, был добыт на ГОКе им. В. Гриба 29 сентября 2020 г. – в год столетнего юбилея писателя.





# ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

## 23 ФЕВРАЛЯ — ДЕНЬ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА

### УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Примите искренние поздравления с праздником настоящих мужчин — Днем защитника Отечества!

Этот день имеет мощное объединяющее начало. Его отмечают люди всех возрастов — от убеленных сединами ветеранов до тех ребят, кому лишь предстоит занять место в солдатском строю.

Праздник защитника Отечества — знак глубокой признательности всем, кто безавестно предан Родине, кто стоит на страже ее безопасности, чьи стойкость, мужество и героизм являются примерами для земляков. В первую очередь это мужчины — сотрудники АГД ДАЙМОНДС, наши коллеги и друзья, призванные по мобилизации для участия в Специальной военной операции. Низкий поклон им и их семьям!

Всем сердцем мы с ними, поддерживаем каждого из них словом и делом, верим в то, что все они вернутся домой здоровыми и невредимыми.

### ДОРОГИЕ МУЖЧИНЫ!

От всей души желаю вам крепкого здоровья, неизменной удачи, силы духа, счастья и благополучия!

Берегите себя!

Председатель  
ОО ППО АО «АГД ДАЙМОНДС»  
И. В. Господарик



## ДОБРОЕ ДЕЛО

### ИСПОЛНИЛИ ДЕТСКИЕ МЕЧТЫ

По доброй традиции, АО «АГД ДАЙМОНДС» приняло участие во Всероссийской благотворительной акции «Елка желаний», исполнив мечты двух детей из Мезени.

АГД ДАЙМОНДС вместе с органами власти, предприятиями и жителями Архангельской области поддержало ежегодную благотворительную акцию «Елка желаний». Мезенским школьникам — 10-летней Кристине Петровой и 15-летнему Михаилу Ковалеву компания подарила ноутбук и смартфон, а также корпоративные сувениры, потенциально способные сподвигнуть их к выбору жизненного пути, связанного с горным делом.

В рамках акции ежегодно исполняются тысячи желаний детей и пожилых людей, преодолевающих различные жизненные трудности, а наш регион участвует в «Елке желаний» уже в четвертый раз.



## ПРОМБЕЗОПАСНОСТЬ

### ОБУЧЕН ЗНАЧИТ СПАСЁН

С 1 сентября 2022 года вступили в силу новые правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда. Обучение по вопросам охраны труда является важнейшим инструментом политики Общества в части сохранения жизни и здоровья работников.

Обучение по охране труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда работников, которая направлена на определение качества знаний, усвоенных и приобретенных при обучении.

Специалистами управления промышленной безопасности и охраны труда в учебных классах ГОКа и офиса компании проводится обучение требованиям охраны труда на основании разработанных программ по каждому направлению обучения

с применением практических занятий по формированию умений и навыков.

Начальник службы производственного контроля Евгений Фролов проводит на ГОКе повторный инструктаж по пожарной безопасности с учетом вступивших в силу в 2022 году правил: отдельно повторяется теоретический материал по применению средств индивидуальной защиты от токсичных продуктов горения (самоспасатель), взаимодействию с оперативными службами, использованию средств связи и первичных средств по-

жаротушения. После теоретической подготовки изученный материал закрепляется практически на тренировочных занятиях по действиям в нештатных ситуациях, эвакуации из опасной зоны и пользованию огнетушителями.



## ОБЪЯВЛЕНИЯ

### АЛМАЗНАЯ ЛЫЖНЯ-2023

В честь Дня защитника Отечества и Международного женского дня профсоюзный комитет организует традиционный семейный праздник «Алмазная лыжня — 2023». Мероприятие состоится 25 марта (суббота) на лыжном стадионе им. В. С. Кузина. Турнир пройдет среди мужчин (5 км), женщин (2 км) и детей (200–400–800 метров). Приглашаются работники с семьями!

Начало праздника в 11:30 на площадке у фотозоны на стадионе. На территории работает парковка.

Для бронирования стадиона и определения количества участников необходимо в срок до 10 марта сообщить на электронную почту И. М. Якименко [IYakimenko@agddiamond.ru](mailto:IYakimenko@agddiamond.ru) ФИО, возраст и номер телефона участников, необходимость транспорта. В случае, если вы записались, но не сможете посетить мероприятие, обязательно предупредите И. М. Якименко (8-911-555-61-24).

### СОРЕВНОВАНИЯ ПО ПЛАВАНИЮ

Профсоюзный комитет организует ежегодные соревнования по плаванию в ЦРС «НОРД-АРЕНА» (г. Архангельск, пр-т Советских Космонавтов, 179). Мероприятие пройдет 23 апреля (воскресенье) в 14:00. Заявки принимаются в срок до 10 апреля на электронный адрес Д. А. Едакина [DEdakin@agddiamond.ru](mailto:DEdakin@agddiamond.ru) или по телефону 8-960-018-83-82.

### «АЛМАЗНАЯ РАКЕТКА»

Профсоюзная организация приглашает принять участие в традиционных соревнованиях по теннису «Алмазная ракетка», которые состоятся в теннисном клубе «Родина» 23 апреля в 10.00.

В программе «Алмазной ракетки» вас ждут: мужской, женский и детский зачеты; угощение; награждение памятными призами и дипломами.

Регистрация начнется в 10:00 по адресу ул. Розы Люксембург, 1 (торговый центр «Час пик», верхний уровень, 4-й этаж). Начало игр — в 10:30. Приходите поболеть за своих коллег и близких!

Желающих принять участие в «Алмазной ракетке» просим заполнить заявку от подразделений (с ФИО и номером телефона) и отправить сводную информацию на адрес электронной почты А. А. Филиной [AFilina@agddiamond.ru](mailto:AFilina@agddiamond.ru) в срок до 1 апреля.



# АЛМАЗНАЯ ЗАРНИЦА – 2023

19 февраля в спортивном центре «Феникс» дети и внуки сотрудников АГД ДАЙМОНДС приняли участие в семейном празднике «Алмазная зарница – 2023», организованном профсоюзным комитетом Общества.

Заряд бодрости всем присутствующим подарила команда ярких, активных и жизнерадостных девушек из группы поддержки «Норд-Арена», а своим мастерством управляться с оружием в очередной раз удивили юнармейцы. После разминки от капитанов команд, состоящих из

сотрудников АГД, их детей и внуков, начались эстафеты и спортивные конкурсы. Пока старшие были заняты на площадке, малыши с удовольствием играли с аниматором.

Добавим, что спортивный образ жизни ведут не только действующие сотрудники компании, но и ветераны предприятия. Более 20 членов общественной организации «Ветеран-геологоразведчик» стали регулярно посещать занятия в спортивном клубе «Палестра», организованные для них профсоюзным комитетом АГД.



ВОТ ЭТО ДА!

## АЛМАЗНАЯ КНИГА РЕКОРДОВ

«Алмазы Поморья» продолжают публиковать достижения детей сотрудников АГД ДАЙМОНДС, которые вошли в Алмазную книгу рекордов.



### БЫСТРЕЕ! ВЫШЕ! СИЛЬНЕЕ!

Для сына регулировщика цеха хвостового хозяйства Сергея Вершинина Максима 2022 год особенно запомнится чередой спортивных побед. В Кубке главы МО «Город Новодвинск» по плаванию он занял второе место в заплыве на 50 метров. Стал победителем соревнований по практической стрельбе из пневматического пистолета, а также обладателем серебряного знака отличия ГТО.



### ЧУДЕСА АКРОБАТИКИ

Дочери начальника технического управления Дмитрия Едакина Нелли и Ангелина покоряют своими гимнастическими способностями. В 2022 году они получили золото на Первенстве Архангельска по художественной гимнастике в своих возрастных категориях.



### ШАХ И МАТ

В 2022 году сын ведущего бухгалтера Екатерины Михайловой Степан получил 3-й юношеский разряд по шахматам – спустя всего лишь год занятий.



### УМНИКИ И УМНИЦЫ

У заместителя главного механика Дмитрия Тааха и специалиста по охране труда Ирины Таах сразу два повода для гордости – сын и дочка. Екатерина успешно проходит обучение по программе «Нейротехнология в робототехнике» в Доме научной коллаборации САФУ, осваивая навыки применения нейротехнологии для создания нейробиоинтерфейсов и робототехнических устройств и управления ими с помощью потенциалов мышц и мозговой активности. Михаил окончил школу с золотой медалью и поступил в Санкт-Петербургский горный университет на специальность «Автоматизация технологических процессов и производств в нефтегазопереработке».



### ФЛАЙЕР ГОДА

У дочери доводчика АСК Людмилы Окуловой Олеси классное увлечение – черлидинг. В 2022-м она стала флайером года – спортсменом, который находится на вершине пирамиды и выполняет наиболее яркие элементы выступления.



### ЧТЕНИЕ – СВЕТ

Первоклашка Яна, дочь оператора котельной Юрия Соколова, научилась бегло читать. Ее рекорд – 60 слов в минуту.



### ПЕРВЫЙ РЕКОРД

Трехлетняя дочка начальника отдела бухгалтерского учета Галины Назаровой София поставила первый в жизни рекорд – села на шпагат. Так держать!



### НАСТОЯЩИЙ БОЕЦ

Ведущий инженер по промышленной безопасности ГОКа им. В. Гриба Артем Косвинцев гордится сыном Арсением, который в свои 8 лет провел уже пять боев по боксу, один из которых – в городе Грозный.



ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР: О. Ф. ГРИГОРАШ  
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА: И. А. ФОКИНА,  
КОРРЕСПОНДЕНТЫ: А. А. БАРАКОВА, А. М. МАЛАХОВА  
ПРЕДЛОЖЕНИЯ И ПОЖЕЛАНИЯ МОЖНО НАПРАВЛЯТЬ В АДРЕС РЕДАКЦИИ  
ПО ФАКСУ (8182) 46-40-19, ПО ТЕЛЕФОНУ (8182) 46-40-46 (ДОБ. 5178)  
E-MAIL: OGrigorash@agddiamond.ru. ТИРАЖ 270 ЭКЗЕМПЛЯРОВ